

נוהל למניעת הטרדה מינית

"אפקה" המכללה האקדמית להנדסה בתל אביב פועלת למען סביבת לימודים ועבודה חופשיים מהטרדה מינית.

"מכללת אפקה" רואה בחומרה רבה כל הטרדה מינית, התנכלות על רקע הטרדה מינית, ותעשה כל שביכולתה על מנת למנעם במסגרת פעילות המכללה.

הטרדה מינית והתנכלות על רקע מיני פוגעות בכבוד האדם, בחירותו, בפרטיותו ובשוויון בין המינים.

ביום 20.9.1998 נכנס לתוקפו החוק למניעת הטרדה מינית התשנ"ח – 1998.

תקנון זה נועד להבהיר את עיקרי החוק והתקנות למניעת הטרדה מינית. במקרה של סתירה בין תקנון זה לבין החוק והתקנות על פיו החוק והתקנות הם הקובעים.

האחראים מטעם המכללה לטפל בתלונות בדבר הטרדה מינית הם:

1. נציבת קבילות- הגב' קרן בן חיים (דיקאנית)

טל': 03-7688684 - מייל- karen@afeka.ac.il

2. סגנית נציבת קבילות- הגב' ורדה אחירון זנזורי (לשכת הנשיא)

טל' 03-7688669 – מייל- vardaaz@afeka.ac.il

פרטים נוספים ניתן לקרוא באתר במכללה בכתובת:

<http://www.afeka.ac.il/media/8447/נוהל-מניעת-הטרדה-מינית.pdf>

נוהל מניעת הטרדה מינית

1.	מטרה:	2.
<p>מטרת נהל זה להבטיח כי המכללה האקדמית להנדסה בתל-אביב תשמש מקום עבודה וסביבת לימודים, שאין בהם הטרדה מינית או התנכלות שמקורה בהטרדה מינית.</p>		
3.	הגדרות:	
<p>בהוראה זו:</p>		
2.1	"המכללה"	המכללה האקדמית להנדסה בתל-אביב.
2.2	"החוק"	החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח - 1988 וחוק שיויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח - 1998.
2.3	"הטרדה מינית"	כהגדרתה בסעיף 3(א) לחוק מניעת הטרדה מינית ו/או בסעיף 7 לחוק שיויון הזדמנויות בעבודה (המצורפים לנהל זה כנספח), כשהיא מבוצעת ע"י חבר סגל אקדמי, חבר סגל מנהלי, או תלמיד כלפי אחד מאלה, במסגרת מקום העבודה או הלימודים.
2.4	"התנכלות"	כהגדרתה בסעיף 3(ב) לחוק מניעת הטרדה מינית, ו/או בסעיף 7 לחוק שיויון הזדמנויות בעבודה, כשהיא מבוצעת ע"י חבר סגל אקדמי, חבר סגל מנהלי, או תלמיד כלפי אחד מאלה, במסגרת מקום העבודה או הלימודים.
2.5	"מסגרת מקום העבודה או הלימודים"	מתקני המכללה וכל מקום אחר בו מתנהלת פעילות מטעמה ולענין הטרדה מינית ו/או התנכלות הנעשית תוך ניצול מרות ביחסי עבודה או לימודים, כל מקום שהוא.
2.6	"קורבן"	חבר סגל אקדמי, חבר סגל מנהלי, או תלמיד שבוצעה כלפיו הטרדה מינית ו/או התנכלות.
2.7	"חשוד"	חבר סגל אקדמי, חבר סגל מנהלי, או תלמיד שהוגשה נגדו תלונה בגין הטרדה מינית ו/או התנכלות.
2.8	"חבר סגל אקדמי"	מי שביום האירוע התקיימו בינו לבין המכללה יחסי עובד ומעביד. והוא נמנה עם הסגל האקדמי של המכללה.
2.9	"חבר סגל מנהלי"	מי שביום האירוע התקיימו בינו לבין המכללה יחסי עבודה ומעביד והוא נמנה עם הסגל המנהלי של המכללה.

נוהל מניעת הטרדה מינית

- 2.10 "תלמיד"
מי שביום האירוע נמנה עם כל אחד מאלה:
- נרשם ללימודים במכללה ונתקבל על ידה כתלמיד. מעת הרשמתי וכל עוד הוא רשום כתלמיד, כולל בחופשות לימודים.
 - סיים לימודיו אך טרם קיבל תעודה.
- 2.11 "נציב קבילות"
מי שימונה לכהן כנציב הקבילות לענייני הטרדה מינית ו/או התנכלות, לרבות סגנו.
- 2.12 "קובל"
מי שימונה לכהן כקובל לענייני הטרדה מינית ו/או התנכלות.
- 2.13 "בית הדין המשמעתי"
בית הדין המשמעתי לדיון בקבילות בענייני הטרדה מינית ו/או התנכלות.
- 2.14 "מותב"
שלושה מחברי בית הדין המשמעתי שימונו לדיון בקובלנה בענייני הטרדה מינית ו/או התנכלות.
- 2.15 "בית הדין לערעורים"
בית הדין לערעורים על פסקי דין בקובלנות בענייני הטרדה מינית ו/או התנכלות.
4. מינוי נציב קבילות:
- 3.1 נשיא המכללה ימנה נציב קבילות וסגן נציב קבילות, לתקופה שתיקבע על ידו, וזאת ובהתאם לכללים שנקבעו על ידי שר המשפטים לביצוע חובות המעביד על פי החוק ומכוחו.
- 3.2 נציב הקבילות וסגנו יהיו, האחד, חבר סגל אקדמי בכיר המכהן במכללה במשרה מלאה והאחר, חבר סגל מנהלי בכיר.
- 3.3 הנשיא ימנה אשה לתפקיד נציב הקבילות ו/או לתפקיד סגן נציב הקבילות.
4. מינוי קובל:
- 4.1 הקובל ימונה ע"י נשיא המכללה לתקופת כהונה של שלוש (3) שנים. מי שיסיים תקופת כהונה כקובל יוכל להתמנות לתקופת כהונה נוספת אחרת.
- 4.2 הקובל ימנה עם הסגל האקדמי או המינהלי של המכללה.
- 4.3 קובל ימשיך בכהונתו כל עוד לא יבחר קובל אחר במקומו.

נוהל מניעת הטרדה מינית

4.4 הקובל יהיה רשאי למנות – בכל שלב של דיון בקובלנה – משפטן, שימש כקובל מיוחד תחתיו.

5. מינוי בתי הדין:

5.1 נשיא המכללה ויו"ר הוועד המנהל שלה ימנו, במשותף, 6 חברים לכהן במליאת בית הדין המשמעותי ועוד 3 חברים לכהן בבית הדין לערעורים.

5.2 החברים שימונו על ידי נשיא המכללה ויו"ר הוועד המנהל שלה לכהן בבית הדין המשמעותי ובבית הדין לערעורים יכללו אנשי ציבור שאינם נמנים עם סגל המכללה.

5.3 החברים שימונו על ידי נשיא המכללה ויו"ר הוועד המנהל שלה לכהן בבית הדין המשמעותי ובבית הדין לערעורים יכללו גברים ונשים ורצוי שבכל אחד מהם יהיו גם בעלי השכלה משפטית.

5.4 חברי בית הדין המשמעותי ובית הדין לערעורים ימונו לתקופת כהונה של 3 שנים וניתן יהיה לשוב ולמנותם לתקופות כהונה נוספות ללא הגבלה.

5.5 נשיא המכללה ויו"ר הוועד המנהל שלה ימנו את אחד מחברי בית הדין המשמעותי ואת אחד מחברי בית הדין לערעורים לכהן כנשיאי בתי דין אלה.

6. מזכירות:

המזכירות של המכללה תספק לנציב הקבילות, לקובל, לבית הדין המשמעותי ולבית הדין לערעורים את שרותי המזכירות והמינהל שיידרשו להם.

7. תפקידי נציב הקבילות:

7.1 לשמש גורם מייעץ בנושא מניעת תופעות של הטרדה מינית ו/או התנכלות במכללה ולטיפול בתופעות אלה.

7.2 לקבל תלונות ודיווחים שעניינם הטרדה מינית או התנכלות.

7.3 לברר כל תלונה בנושאים הנ"ל ולטפל בה.

7.4 להעביר תלונה להליך משמעותי משנמצא בסיס מתאים לכך.

7.5 להורות על נקיטת סעדי ביניים כאמור בסעיף 12.1 לנוהל זה.

7.6 להפנות את הקורבן, במידת הצורך, לקבלת סיוע רפואי או אחר.

נוהל מניעת הטרדה מינית

הטיפול בתלונה :	8.
החקירה :	8.1
תלונות או דיווחים בדבר חשד לביצוע הטרדה מינית או התנכלות במכללה יופנו לנציב הקבילות.	8.1.1
תלונה בגין הטרדה מינית או התנכלות יש להגיש לנציב הקבילות בתוך שלוש שנים ממועד ביצוע ההטרדה או ההתנכלות ואם מדובר בארוע נמשך, מהמועד בו נפסקו המעשים המהווים הטרדה או התנכלות.	8.1.2
התלונה יכול שתוגש בכתב או בעל-פה. הוגשה התלונה בעל-פה, יירשם תוכנה על ידי נציב הקבילות, והמתלונן יחתום על הרישום לאימות תוכנו. רישומי נציב הקבילות הינם פנימיים ולא יועברו לאחרים. (פרט לקובל)	8.1.3
דווח לנציב הקבילות על חשד לביצוע הטרדה מינית או התנכלות או שהוגשה לו תלונה על הטרדה מינית או התנכלות, יפתח נציב הקבילות בהליכי חקירת התלונה.	8.1.4
במהלך חקירת התלונה יזמן נציב הקבילות את החשוד בהטרדה מינית או בהתנכלות, יביא בפניו את פרטי התלונה ויבקש את תגובתו.	8.1.5
הוגשה התלונה על ידי מתלונן שאינו הקורבן, תידרש הסכמת הקורבן בטרם יפנה נציב הקבילות לחשוד.	
לצורך חקירת תלונה יהיה נציב הקבילות מוסמך לזמן כל חבר סגל אקדמי, חבר סגל מנהלי, או תלמיד ולדרוש ממנו כל מידע ו/או מסמך הנוגע או עשוי לגעת לתלונה. אי מתן סיוע לנציב הקבילות ייחשב לעבירת משמעת.	8.1.6
נציב הקבילות יקיים את החקירה ברציפות עד להשלמתה.	8.1.7
סבר נציב הקבילות כי נסיבות המקרה מחייבות קבלת סיוע, יהיה רשאי להסתייע בגורם דוגמת פסיכולוג, עובד סוציאלי, חבר סגל, עורך דין, שופט בדימוס וכיו"ב, על מנת שזה יסייע לו לברר את נסיבות המקרה נשוא התלונה.	8.1.8

נוהל מניעת הטרדה מינית

8.2 ההחלטה:

בתום החקירה יחליט נציב הקבילות לנהוג באחת מהדרכים הבאות:

8.2.1 לגנוז את התלונה:

- יסבור נציב הקבילות שאין ממש בתלונה, רשאי הוא להורות על גניזת התלונה.
- מקום שבמהלך החקירה או כתוצאה ממנה, ישוכנע המתלונן או הקורבן כי אין מקום לתלונתו, תבוטל התלונה.
- יסבור נציב הקבילות כי תלונה הוגשה שלא בתום לב, רשאי הוא להמליץ על העמדת המתלונן לדין.
- נציב הקבילות ישלח לקורבן ו/או למתלונן הודעה, בכתב, על החלטתו לגנוז תלונה.
- על החלטתו של נציב הקבילות לגנוז את התלונה ניתן לערער תוך 15 יום, בפני נשיא המכללה.

8.2.2 להעביר את הטיפול בתלונה להליך משמעותי:

- יחליט נציב הקבילות על העברת הטיפול בתלונה להליך משמעותי, יעביר הוא לקובל את כל החומר הרלבנטי לתלונה, לרבות:
- התלונה ונספחיה - אם הוגשה בכתב, ואם הוגשה בעל-פה - רישום תוכנה כפי שנערך על ידו.
 - תגובת החשוד.
 - כל תרשומות שערך נציב הקבילות במהלך החקירה.
 - פירוט של אמצעי הביניים שננקטו – אם ננקטו.
- נציב הקבילות יסייע לקובל בהכנת הקובלנה במידת הצורך.

נוהל מניעת הטרדה מינית

9. מינוי מותב:

- 9.1 עם הגשת קובלנה בענין הטרדה מינית ו/או התנכלות ימנה נשיא ביה"ד המשמעתי מותב, שיורכב משלושה מחברי מליאת ביה"ד המשמעתי, לדיון בקובלנה.
- 9.2 המותב שימנה נשיא ביה"ד המשמעתי יורכב באופן שיהיה בו ייצוג למינם של הקורבן והנאשם.
- 9.3 נשיא ביה"ד המשמעתי ימנה את אחד מחברי המותב לשמש כיושב הראש שלו.

10. הליכים:

- 10.1 הליכי הגשת קובלנה בענין הטרדה מינית ו/או התנכלות, הדיון בקובלנה והערעור על פסק הדין שינתן בה מפורטים בנספח "הליכי הגשר קובלנה בענין הטרדה מינית ו/או התנכלות והדיון בה", נספח המצורף לנוהל זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 10.2 הדיון בקובלנה בענין הטרדה מינית ו/או התנכלות יערך בדלתיים סגורות. לא יפורסם בשום צורה ואופן כל פרט שיזהה את הקורבן ולא יפורסם בשום צורה, לרבות פסה"ד, כל פרט שיזהה את הנאשם אלא אם כן יחליט ביה"ד אחרת.

11. עונשים:

- 11.1 יורשע נאשם שהינו תלמיד בהטרדה מינית ו/או בהתנכלות יהיה המותב שדן בענינו מוסמך להטיל עליו אחד או יותר מבין העונשים המפורטים בסעיף 22 לתקנון המשמעת סטודנטים (_____) (הוראה מס' _____).

הוראות הסעיפים 24, 25 ו-26 לתקנון האמור לעיל יהיו ברי תחולה בכל הנוגע לעונש שיוטל על נאשם כאמור.

- 11.2 יורשע נאשם שהינו חבל סגל מינהלי בהטרדה מינית ו/או בהתנכלות יהיה המותב שדן בענינו מוסמך להטיל עליו אחד או אחר מבין העונשים הבאים:

- 11.2.1 נזיפה.
- 11.2.2 הורדה בשכר לתקופה קצובה.
- 11.2.3 הורדה קבועה בשכר.
- 11.2.4 השעיה במשכורת חלקית, או ללא שכר, לתקופה של עד 6 חודשים.

נוהל מניעת הטרדה מינית

- 11.2.5 פיטורין תוך תשלום פיצויי פיטורין.
- 11.2.6 פיטורין ללא תשלום פיצויי פיטורין.
- 11.3 יורשע נאשם שהינו חבר סגל אקדמי בהטרדה מינית או בהתנכלות יהיה המותב שדן בענינו מוסמך להטיל עליו אחד או יותר מבין העונשים הבאים:
- 11.3.1 נזיפה.
- 11.3.2 העברה מתפקיד אקדמי (אם הוא נושא בתפקיד כזה).
- 11.3.3 עיכוב בהעלאה בדרגה לתקופה שלא תעלה על שנתיים.
- 11.3.4 השעיה במשכורת חלקית, או ללא שכר, לתקופה שלא תעלה על 6 חודשים.
- 11.3.5 ביטול קביעות.
- 11.3.6 פיטורין תוך תשלום פיצויי פיטורין.
- 11.3.7 פיטורין ללא תשלום פיצויי פיטורין.
12. **סעדי ביניים:**
- 12.1 נציב הקבילות, בתיאום עם הרשויות המוסמכות במכללה, יהיה מוסמך להורות על נקיטת סעדי ביניים שמטרתם להביא להפרדה בין המטריד לקורבן, באופן שמחד תינתן הגנה לקורבן ומנגד לא ייפגעו יחסי העבודה ו/או הלימודים במכללה.
- סמכות הנציב משתרעת על התקופה שמועד פתיחת החקירה ועד להעברת קובלנה לבית הדין המשמעת.
- 12.2 עם פתיחת ההליך המשמעותי, תוקנה הסמכות להורות על נקיטת הליכי ביניים למותב היושב בדין.
13. **פעולות הסברה וחינוך:**
- המכללה תקיים פעילות הסברה, לרבות ימי עיון, קבוצות דיון והפצת דפי מידע בנושא הטיפול בתופעת ההטרדה המינית והדרכים למניעתה.

נוהל מניעת הטרדה מינית

14. שמירה על סודיות:

המכללה תכבד, ככל האפשר, את פרטיותם של המתלוננים, הקרבנות, החשודים והנאשמים וזאת בשים לב לדרישות החוק ולצורך להגן על אינטרסים אחרים הנוגעים לעניין ובהם חובת המכללה לחקור מקרי הטרדה מינית והתנכלות ולנקוט אמצעים כנגד האחראים להם והחובה להפעיל אמצעים יעילים על מנת לבער את תופעת הטרדה המינית.

15. דו"ח שנתי:

נציב הקבילות יגיש לנשיא המכללה (כשהנתונים יצדיקו זאת) דו"ח שנתי בדבר היקף תופעת הטרדה המינית וההתנכלות במכללה.

16. נוהל זה בא להוסיף על הוראות החוק ולא לגרוע מהן.

17. תחילתו של נוהל זה במאוחר שבין מועדי אישורו ע"י הוועד המנהל והמועצה האקדמית
22.07.08