

תקנון למניעת הטרדה מינית

1. מטרה
1.1 מטרת תקנון זה להבטיח כי תהווה המוסד האקדמי נצרת יהווה מקום עבודה וסביבת לימודים שאין בהם הטרדה מינית או התנכלות שמקורה בהטרדה מינית.
2. הטרדה מינית והתנכלות אסורים ומהווים עבירת משמעת.
2.1 הטרדה מינית או התנכלות כמשמען בחוק או כמשמען בתקנון זה הם מעשים אסורים ופסולים. על כל עובד ותלמיד להימנע מהטרדה מינית ומהתנכלות כלפי כל אדם במסגרת יחסי עבודה או הלימודים ועל כל ממונה לנקוט כל אמצעי מתבקש למניעת מעשים כאמור,
2.2 הטרדה מינית או התנכלות כמשמען בתקנון זה מהוות עבירת משמעת חמורה לעניין תקנות המשמעת.
3. מינוי נציב קבילות להטרדה מינית
3.1 נשיא המוסד לאחר התייעצות עם מנכ"ל המוסד ועם דיקן הסטודנטים, ימנה נציב קבילות לתקופה שתיקבע בכתב המינוי, נציב הקבילות יהיה עובד אקדמי או מנהל קבוע של המוסד. ככל שניתן תמונה אישה לתפקיד נציב הקבילות.
4. תפקידיו של נציב הקבילות
4.1 להמליץ ולייעץ לנשיא ולמנכ"ל ולמנהל מחלקת משאבי אנוש בכל הנוגע למניעת הטרדה מינית והתנכלות במכללה והטיפול במקרים של הטרדה מינית והתנכלות כאמור.
4.2 לקבל תלונות ודיווחים שעניינם הטרדה מינית או התנכלות ולבררה.
4.3 להורות על נקיטת סעדי ביניים, כמפורט בתקנון זה, עד לסיום בירור התלונה.
5. הטיפול בתלונה
5.1 הגשת התלונה וחקירתה
5.1.1 תלונה על חשד לביצוע הטרדה מינית או התנכלות תופנה לנציב הקבילות. כל ממונה, אשר נודע לו בכל דרך שהיא על חשד לביצוע הטרדה מינית או התנכלות, יעביר את המקרה לבירור הנציב.
5.1.2 לצורך חקירת התלונה רשאי נציב הקבילות לזמן לחקירה בפניו את מי שעשוי להיות לו מידע ואו מסמך הנוגע או עשוי לגעת בתלונה מי שזומן כאמור חייב לסייע לנציב הקבילות ולהשיב לשאלותיו תשובות אמת מלאות, אלא אם כן יש בתשובותיו כדי להעמידו בסכנה של העמדה לדין פלילי, הפרת חובה זו על ידי עובד או תלמיד מהווה עבירת משמעת לעניין תקנות משמעת.
5.1.3 סבר נציב הקבילות כי נסיבות המקרה מצדיקות הזדקקות למומחה לשם בירור התלונה – רשאי הוא לפנות למומחה כאמור, כגון פסיכולוג, עובד סוציאלי, חבר סגל, עורך דין, שופט בדימוס וכיו"ב.
5.2 בתום החקירה יגיש נציב הקבילות לגורם המוסמך סיכום בכתב של בירור התלונה ויפרט את המלצותיו לגבי המשך הטיפול בה, לרבות לעניין כל אחד מן העניינים המפורטים בסעיף 7.1.1- 7.1.3 לתקנון זה.
6. הנציב רשאי להמליץ על:
6.1 אמצעי ביניים.
6.1.1 נציב הקבילות, בתיאום עם הגורם המוסמך, רשאי להורות על נקיטת אמצעי ביניים שמטרתם להגן על המתלונן ואו הנפגע, במהלך בירור התלונה, מפני פגיעה בקידום האקדמי, בענייני עבודה או בענייני לימודים כתוצאה מהגשת התלונה, מפני פגיעה שיש בה כדי לשבש את בירור התלונה, או מפני פגיעה אחרת במסגרת

יחסי עבודה או יחסי לימודים: בין היתר רשאי נציב הקבילות, בתיאום כאמור לעיל, להרחיק את הנילון מן הנפגע, בכל שניתן וככל שנראה לו לנכון בנסיבות העניין.

6.2 גניזת התלונה על ידי נציב הקבילות.

6.2.1 נציב הקבילות רשאי להורות על גניזת התלונה בהתקיים אחד מן התנאים הבאים:

6.2.1.1 אם מצא כי אין ממש בתלונה.

6.2.1.2 אם הנפגע ביקש לבטל את התלונה או לא לחקור בה, ובלבד שנציב הקבילות השתכנע, כי בקשת הנפגע הוגשה מרצונו החופשי, לאחר ששוכנע כי אין מקום לתלונה, בלא כפיה או השפעה פסולה אחרת.

6.2.2 החליט נציב הקבילות לגנוז את התלונה, ייתן על כך הודעה מנומקת בכתב לנפגע, למתלונן (אם התלונה הוגשה על-ידי מתלונן שאינו הנפגע), לנילון, ולגורם המוסמך. על החלטת נציב הקבילות לגנוז תלונה ניתן לערער תוך 30 ימים לגורם המוסמך.

6.2.3 במקרה של גניזת התלונה יורה נציב הקבילות על העברת כל המסמכים לתיק סודי, שיוחזק במקום שיועד לכך. בתיק האישי של הנילון לא ישמר כל תיעוד, למעט במקרים בהם החליט הנציב אחרת מטעמים שירשמו. הנציב יודיע לנילון על החלטתו כאמור הנילון רשאי לערער על החלטתו בפני הגורם המוסמך בתוך 15 יום.

7. נקיטת אמצעים

7.1 מסר נציב הקבילות לגורם המוסמך את סיכומו והמלצותיו- יחליט הגורם המוסמך בתוך תקופה שלא תעלה על 7 ימי עבודה, על הפעלת הסמכויות שבידיו לגבי כל אחד מאלה.

7.1.1 מתן הוראות למעורבים, לרבות בדבר כללי התנהגות ראויים, הרחקת הנילון מן הנפגע, ונקיטת צעדים הנחוצים כדי למנוע הישנות המעשה של הטרדה מינית או התנכלות ו/או כדי לתקן את הפגיעה שנגרמה לנפגע עקב ההטרדה או ההתנכלות:

7.1.2 פתיחת הליכים משמעותיים לפי תקנות המשמעת:

7.1.3 אי-נקיטת אמצעי כלשהו.

7.2 הגורם המוסמך לא יהיה חייב לקבל את המלצותיו של נציב הקבילות.

7.3 לגורם המוסמך מוקנות ככל הסמכויות המוקנות לנציב הקבילות.

8. שמירה על סודיות

8.1 המוסד וכל הפועלים מטעמו, יכבדו את פרטיותם של המתלוננים, הקורבנות והנילונים ככל האפשר ובשים לב לדרישות החוק ולצורך להגן על אינטרסים אחרים הנוגעים לעניין וביניהם האינטרס למנוע תופעות של הטרדה מינית והתנכלות שמקורה בהטרדה מינית, חומר החקירה והדיון המשמעותי יהיו חסויים וישמרו בהתאם. הפרת הוראת הסודיות מהווה עבירת משמעת.

9. פעולות הסברה וחינוך

9.1 המוסד יפעל לקיום פעולות הסברה וחינוך, לרבות ימי עיון, קבוצות דיון והפצת דפי מידע, למניעת תופעות של הטרדה מינית והתנכלות בכלל, ובמסגרת מקום העבודה או הלימודים יפרסם המוסד בקמפוס במודעות לסטודנטים ולעובדים את זהותם של נציב התלונות, את תפקידם ואת דרכי הפנייה אליהם. המוסד יביא לידיעת ממונים, עובדים ותלמידים את האיסור על הטרדה מינית והתנכלות, את חובת המעביד על פי החוק למניעת הטרדה מינית ואת הוראות תקנון זה.

9.2 הנשיא, המנכ"ל, מנהל החטיבה ומנהל משאבי אנוש, בהתייעצות עם נציב הקבילות, אחראים לביצוע הוראה זו.