

החלטות משיבת הוועדה לתכנון ולתקצוב מס' 8 (993)

שהתקיימה ברמת אפעל ביום ט' בניסן תשע"ג, 20.3.2013

נוסח ההחלטות אושרו בישיבת ות"ת שהתקיימה ב- 17.4.13

נכחו:

חברי ות"ת:

פרופ' מנואל טרכטנברג - יו"ר ות"ת
גב' יעל אנדורן
פרופ' משה מנדלבאום
מר שמואל סלאבין
פרופ' פייסל עזאזה
פרופ' מלכה רפפורט חובב

נעדר:

פרופ' שמעון ינקלביץ (בחול"ל)

מינהל ות"ת:

ד"ר אביטל שטיין - מנכ"לית
גב' ריקי מנדלצווייג - סמנכ"ל לעניינים אקדמיים ומזכיר מל"ג
מר גדי פרנק - סמנכ"ל לתקצוב
גב' מרב שביב - סמנכ"ל לתכנון ומדיניות
מר שרון אחדות - ממונה תחום דוברות והסברה
רו"ח אביטל בליווס - חשבת וממונה בכירה בתחום חשבות ובקרה
עו"ד יעל טור-כספא - היועצת המשפטית
גב' שירה נבון - סגנית ראש אגף תקציבים
גב' אסתי יעקב - מרכזת מינהלית לות"ת
גב' יעל עטיה - רושמת פרוטוקולים
גב' נטע שדה - עוזרת בכירה ליו"ר ות"ת

השתתפו בנושאים מסוימים:

ד"ר ורדה בן-שאול - ממונה בכירה בתחום הנדסה וחינוך
מר ניב כהן-שבתאי - ממונה תחום תקצוב מכללות
מר רביד עומסי - מנהל פרויקט המח"רים
מר אריאל חנוכה - מרכז בתחום תקצוב מכללות

סדר היום:

1. מידע
- 1.1 דיווח מיום עיון בנושא "פלורליזם ושוויון הזדמנויות בהשכלה גבוהה - הנגשת האקדמיה לערבים, דרוזים וצ'רקסים בישראל" שהתקיים בכפר המכביה בתאריך 6.3.2013
- 1.2 דיווח על ישיבת ועדת הכספים של הכנסת
- 1.3 תמונת מצב לקראת תקציב המדינה לשנת 2013
- 1.4 דיווח על הסכם תקציבי עם הוועדה לאנרגיה אטומית
- 1.5 הארכת הכהונה של חברי ות"ת (פרופ' משה מנדלבאום, פרופ' שמעון ינקלביץ ופרופ' מלכה רפפורט חובב)
- 1.6 עדכון בדבר תוצאות המכרז לחברת יישום
- 1.7 תמיכת ות"ת בהקמת אזורי חיץ לבטיחות אש במוסדות הגובלים בחורש טבעי - דיווח
- 1.8 השתתפות ות"ת בהקמת מעונות סטודנטים - דיווח
- 1.9 קול קורא למלגות לפוסט-דוקטורנטים לנשים - שאלתא
- 1.10 דיווח בנושא הרחבת המימון לתוכנית לשיתוף פעולה עם הודו וסין .
2. אישור פרוטוקול ות"ת מישיבתה ביום 28.2.2013.
3. השלמת הדיון בנושא יציאה לעצמאות אקדמית של המכללות - המכללה האקדמית כנרת.
4. הצגה ודיון ראשוני בנושא מעבר המכללות להוראה לאחריות ות"ת.
5. דו"ח מבקר המדינה בנושא "אוניברסיטת בר-אילן - סוגיות במינהל האוניברסיטה" - המלצות הצוות לתיקון ליקויים המתייחסים להתנהלות מל"ג-ות"ת.
6. אישור המלצות ועדת ההיגוי להנגשת ההשכלה הגבוהה לאוכלוסייה החרדית
- 6.1 קביעת קריטריונים לתקצוב תגבור במכינות המח"רים
- 6.2 התוכנית לשילוב סטודנטים חרדים בתוכניות לתארים מתקדמים בפסיכולוגיה
- 6.3 בקשת המכללה האקדמית ת"א-יפו לפתוח תוכנית לתואר ראשון בסיעוד לגברים בפלטפורמה בבני ברק - ממח"ר
- 6.4 בקשת המרכז האקדמי רופין לקבלת אישור להגיש בקשה לפתיחת תוכנית לימודים לתואר ראשון בסיעוד במסגרת מח"ר שיתקיים בבי"ח לניאדו

**3. השלמת הדיון בנושא יציאה לעצמאות אקדמית של המכללות –
המכללה האקדמית כנרת**

ע"ג/43 - החלטה:

ות"ת מאשרת את תכנית היציאה לעצמאות של המכללה האקדמית כנרת בעמק הירדן וזאת על-פי המתווה שהוצג במסמך 3311.

ות"ת מסמיכה את הצוות המקצועי של אגף התקצוב ללוות את יישום התהליך במתווה האמור, ולהקצות את מענק היציאה לעצמאות שאישרה ות"ת לפי אבני דרך שיקבעו.

ות"ת מבהירה כי חריגה מהותית מהמתווה שאושר תוביל לכך שהסטודנטים החורגים הלומדים בתכניות באחריות אקדמית לא יתקצבו ע"י ות"ת.

תוצאות הצבעה
6 בעד – פה אחד

**5. דו"ח מבקר המדינה בנושא "אוניברסיטת בר-אילן - סוגיות במינהל האוניברסיטה"
- המלצות הצוות לתיקון ליקויים המתייחסים להתנהלות מל"ג-ות"ת**

ע"ג/44 - החלטה:

ות"ת קיבלה דיווח אודות המלצות הצוות לתיקון ליקויים והוועדה לפיקוח ואכיפה, והיא מאמצת אותן, בכפוף להערות שהושמעו.

מסמך 3319 המהווה את המלצות הצוות לתיקון ליקויים והוועדה לפיקוח ואכיפה יועבר לאישור המל"ג.

תוצאות הצבעה
6 בעד – פה אחד

**6. אישור המלצות ועדת ההיגוי להנגשת ההשכלה הגבוהה לאוכלוסייה
החרדית**

6.1 קביעת קריטריונים לתקצוב תגבור במכינות המח"רים

ע"ג/45 - החלטה:

בהמשך לבדיקה נוספת של תקצוב התגבור במסגרת המכינות במח"רים עלה כי קיימים מוסדות חרדיים, גם אלו המיועדים לבנים, המקיימים לימודים לבגרות. על כן, ועל מנת שלא לעודד סטודנטים ללמוד במכינה, גם אם אינם נדרשים לה, מחליטה ות"ת כי לתקצוב מרכיב התגבור במכינה במודל המח"ר יהיה זכאי סטודנט או סטודנטית חרדים עפ"י ההגדרה, אשר למדו בשנות התיכון במוסד שאינו מקיים בחינות בגרות או סאלד, ולא על בסיס הבחנה מגדרית אשר יתכן כי איננה בהכרח רלוונטית בעניין זה.

תוצאות הצבעה
6 בעד – פה אחד

6.2 התוכנית לשילוב סטודנטים חרדים בתוכניות לתארים מתקדמים בפסיכולוגיה

ע"ג/46-החלטה:

ות"ת מאשרת את ההצעות של האוניברסיטה העברית ואוניברסיטת בר-אילן, שהתקבלו במסגרת הקול הקורא "תקצוב לעידוד שילוב סטודנטים חרדים בלימודי המגמות הטיפוליות לתואר שני בפסיכולוגיה".

על פי סעיפי התקצוב בקול הקורא, מחליטה ות"ת לאשר תקצוב 5 סטודנטים במחזור באוניברסיטה העברית, ו-9 סטודנטים במחזור באוניברסיטת בר-אילן.

תוצאות הצבעה
6 בעד – פה אחד

6.3 בקשת המכללה האקדמית ת"א-יפו לפתוח תוכנית לתואר ראשון בסיעוד לגברים בפלטרמה בבני ברק - ממח"ר

ע"ג/47- החלטה:

ות"ת מחליטה להמליץ למל"ג לאשר למכללה האקדמית תל-אביב-יפו להגיש בקשה לפתיחת תוכנית לימודים לתואר ראשון בסיעוד בפלטרמה בבני ברק - מבח"ר.

בהתאם לנהלי מל"ג וות"ת והחלטותיהם, ונכח הצורך הלאומי המיוחד והדחוף בהכשרת בוגרי תואר ראשון בסיעוד, (כפי שאף נקבע ע"י משרד הבריאות ומשרד האוצר) אישור ות"ת הינו בכפוף להתניות הבאות:

- א. הבקשה תוגש בהתאם להחלטות ולנהלי ות"ת ומל"ג בנושא.
- ב. לאור העובדה כי אין לתוכנית בסיעוד הסמכה קבועה, כפי שנדרש ב"נוהל פתיחת תוכניות חדשות במח"רים ובפלטרמות", ימונה סוקר חיצוני מהתחום, אשר יבדוק את זהות התוכנית במח"ר, לרבות תשתיות וסגל לזו המתקיימת במוסד האם, טרם אישור פתיחת התכנית.

תוצאות הצבעה
6 בעד – פה אחד

6.4 בקשת המרכז האקדמי רופין לקבלת אישור להגיש בקשה לפתיחת תוכנית לימודים לתואר ראשון בסיעוד במסגרת מח"ר שיתקיים בבי"ח לניאדו

ע"ג/48 - החלטה:

ות"ת מחליטה להמליץ למל"ג לאשר למרכז האקדמי רופין להגיש בקשה לפתיחת מח"ר לתוכנית לימודים לתואר ראשון בסיעוד בבי"ח לניאדו. זאת בהתאם לנהלי מל"ג וות"ת והחלטותיהם, ונוכח הצורך הלאומי המיוחד והדחוף בהכשרת בוגרי תואר ראשון בסיעוד, כפי שאף נקבע ע"י משרד הבריאות והאוצר. האישור הינו בכפוף לתנאים הבאים:

- א. הבקשה תוגש בהתאם להחלטות ולנהלי ות"ת ומל"ג בנושא.
- ב. המרכז האקדמי רופין יצרף לבקשה טיוטת הסכם מפורט מול בית החולים לניאדו, בין היתר בנוגע לשימוש בשטחים ובתשתיות. אישור פתיחת המח"ר והתכנית, ככל שיינתן, יהיה רק לאחר חתימת המרכז על ההסכם שאושר ע"י ות"ת.
- ג. תתקבל התחייבות ממשרד הבריאות לסגירת התוכנית הלא אקדמית בסיעוד המתקיימת בבי"ח לניאדו, במידה והבקשה תאושר. מכל מקום, ככל שהבקשה תאושר, תנאי לפתיחתה יהיה גם סגירת התכנית שאינה אקדמית בסיעוד.
- ד. לאור העובדה כי אין לתוכנית בסיעוד הסמכה קבועה, כפי שנדרש ב"נוהל פתיחת תוכנית חדשות במח"רים והפלטפורמות", ימונה סוקר חיצוני מהתחום, אשר יבדוק את זהות התוכנית במח"ר, לרבות תשתיות וסגל לזו המתקיימת במוסד האם, טרם אישור פתיחת התכנית.

תוצאות הצבעה
6 בעד – פה אחד

רשמה: אסתי יעקב

דוח מבקר המדינה בנושא "אוניברסיטת בר-אילן – סוגיות במינהל

האוניברסיטה"

המלצות הצוות לתיקון ליקויים המתייחסים להתנהלות מל"ג-ות"ת

נספח להחלטת ות"ת מס' ע"ג/42.

ז

לוי"ז לתיקון	צעדים מוצעים לתיקון	פירוט הליקוי	הליקוי
	<p>בהחלטת מל"ג מיום 7.11.1972 בעניין כינון ות"ת נקבע, כי: "יו"ר ות"ת יכהן במשרה מלאה ובתקופת כהונתו יפסיק את פעילותו האקדמית הרגילה ולא יקבל שום תמורה מכל מוסד אקדמי שהוא." על כן, מוצע לפעול כדלקמן:</p> <p>1. להמשיך ולוודא כי קיימת אי תלות מוחלטת בין יו"ר ות"ת למוסדות להשכלה גבוהה, כמפורט להלן:</p> <p>1.1. יו"ר ות"ת לא יקבל גמול כלשהו ממוסד להשכלה גבוהה בישראל בתקופת כהונתו במישרין או בעקיפין; ככל שיהיה צורך לקבוע הסדר להעברת זכויות שצבר היו"ר במוסד טרם מינויו ושמירה על זכויות המוקנות לו, ההסדר טעון אישור היועצת</p>	<p>נשיא אוניברסיטת בר אילן, פרופ' קוה, ניצל את היכרותו הקודמת עם יו"ר ות"ת דאז, פרופ' שלמה גרוסמן, ואת מעמדו כנשיא האוניברסיטה לצורך מתן לגיטימציה לשינוי החלטתה של הוועדה לקביעת שכר בכירים. משרד מבקר המדינה מעיר כי פרופ' שלמה גרוסמן חרג מסמכותו כשקבע עמדה כיו"ר ות"ת בעניין מועד תחולת ההוראות של הממונה על השכר, בניגוד לעמדת הממונה עצמו. ההיכרות הקודמת בין נשיא אוניברסיטת בר אילן ויו"ר ות"ת דאז נבעה מכך שפרופ' גרוסמן הועסק באוניברסיטת בר-אילן עד 1.10.02 כפרופ' מן המניין, וב- 1.10.02 החל לכהן כיו"ר ות"ת לפי הסכם השאלה בינו, בין האוניברסיטה ובין מל"ג (ות"ת). הסכם השאלה קובע כי "מוסכם שבזמנו הפנוי, יוכל פרופ' גרוסמן להמשיך בניהול עבודתו המחקרית במעבדתו שבאוניברסיטת בר-אילן כל תקופת כהונתו כיו"ר ות"ת". לאחר שפג תוקפו של הסכם השאלה (דצמבר 2003), ב-</p>	<p>1. התנהלות יו"ר ות"ת דאז בהתייחס לאוניברסיטת בר אילן (עמודים 16-17 לדוח)</p>

לוי"ז לתיקון	צעדים מוצעים לתיקון	פירוט הליקוי	הליקוי	
	<p>המשפטית של ות"ת/מל"ג.</p> <p>1.2. המוסד להשכלה גבוהה בו הועסק יו"ר ות"ת טרם מינויו, ישמור על תנאי העסקתו ופעילותו של יו"ר ות"ת במידה וישוב לעבוד במוסד בתום כהונתו כיו"ר ות"ת.</p> <p>1.3. במהלך תקופת כהונתו, ככלל לא יעשה יו"ר ות"ת שימוש בתשתיות של מוסד להשכלה גבוהה ובפרט לצורכי ות"ת. במקרים חריגים בהם יידרש המשך שימוש בתשתיות כאמור, לרבות לצורך סיום חובות שהיו ליו"ר ות"ת בעת המינוי, ניתן יהיה לקבוע הסדר תחום בזמן השלמת פעילות זו, בתיאום עם היועצת המשפטית של ות"ת/מל"ג.</p> <p>1.4. לבחון את עקרונות ההסדר למניעת חשש לניגוד עניינים במינוי יושבי הראש של ות"ת, בהתייחס למוסדות להשכלה גבוהה בהם הועסקו טרם כניסתם לתפקיד יו"ר ות"ת, ולראות אם יש מקום</p>	<p>30.12.2007, ולבקשת פרופ' גרוסמן, כתבו נשיא האוניברסיטה ויו"ר הוועד המנהל של גרוסמן, האוניברסיטה לפרופ' שעדיין כיהן כיו"ר ות"ת כי הוא רשאי להמשיך ולנהל עבודתו המחקרית במעבדתו שבאוניברסיטת בר-אילן גם לאחר סיום כהונתו כיו"ר ות"ת".</p>		

לוי"ז לתיקון	צעדים מוצעים לתיקון	פירוט הליקוי	הליקוי	
	<p>לחדד את ניתוק הזיקה שבין יו"ר ות"ת למוסד להשכלה גבוהה בו הועסק טרם מינויו. 2. בנוסף, מוצע לשוב ולהבהיר את מעמדן המחייב של הוראות הממונה על השכר ויחידת השכר והסגל של ות"ת בהתייחס לחברי הסגל במוסדות.</p>			
	<p>ככל שהממונה על השכר במשרד האוצר יקבע שעל האוניברסיטה להשיב את הכספים אשר שולמו להם שלא כדין, ות"ת תסייע בידיו ליישום קביעתו זו בהתאם לסמכויותיה. במסגרת סמכותה כמתקצבת של המוסדות להשכלה גבוהה, תוכל ות"ת להתייחס, בין היתר, לחריגות שכר והעסקה במוסד.</p>	<p>הנחיות המל"ג למוסדות להשכלה גבוהה שאותם מתקצבת ות"ת קובעות כי מוסד כאמור מחוייב להעסיק את עובדיו (סגל אקדמי ומינהלי) בהתאם להסכמי שכר מאושרים ולהוראות הממונה על השכר באוצר ו/או להנחיות ות"ת. כמו כן, כל הסכמי השכר, לרבות הקיבוציים, האישיים והאחרים יועברו לאישור הממונה על השכר באוצר או בות"ת, בהתאם לעניין, טרם חתימתם. בפועל, נשיא האוניברסיטה הוא שקבע את שכר הבכירים, ובעניינים מסוימים אף פעל למתן תנאים חריגים לנושאי משרה בכירים, שלא באמצעות הוועדה לקביעת שכר בכירים ואף בלא להביא את הדבר לידיעתה; בכל הנוגע לשכר המנכ"ל, גם פעם בהתעלמות מהנחיות הממונה על השכר. לדעת משרד מבקר המדינה, על הגורמים המוסמכים, ובהם הממונה על השכר, ות"ת והנהלת האוניברסיטה, לפעול בנחישות כדי שהאוניברסיטה תפעל להשיב</p>	<p>פיקוח על השבתו לקופת האוני' של שכר הבכירים, ששולם לבכירי האוניברסיטה שלא כדין (עמודים 13, 33 לדוח)</p>	2.

לוי"ז לתיקון	צעדים מוצעים לתיקון	פירוט הליקוי	הליקוי	
		לקופתה את הכספים ששולמו לבכירי האוניברסיטה שלא כדין, ובהם לנשיא האוניברסיטה, סגן נשיא למחקר, משנים לנשיא, לרקטורים, סגני רקטורים ובעיקר למנכ"ל.		
	<p>על הנהלת האוניברסיטה לנהל את הקרנות הצמיתות בהתאם להתחייבויות שניתנו לתורמים. להנהלת האוניברסיטה ישנה סמכות להחליט על שיעור הריבית שיוקצה בכל שנה לקרנות בהן לא קיימת התחייבות כלפי התורם לשיעור ריבית קבוע.</p> <p>ההחלטה על שיעור הריבית שייקבע לקרנות צריכה להיות שוויונית ואינה צריכה להיות מושפעת מהתחייבות האוניברסיטה לריבית קבועה בחלק מהקרנות. ככל שהיקף ההתחייבות לריבית קבועה גבוה ביחס להתחייבות לכלל הקרנות, במידה שעלולה להשפיע על ההחלטה בדבר היקף הפירות שיינתן לכלל הקרנות – הרי שעל הנהלת האוניברסיטה למצוא מקור אחר למימון התחייבות האוניברסיטה לריבית קבועה לאותן קרנות שלא על חשבון יתר הקרנות.</p>	<p>סמנכ"לית הכספים של האוניברסיטה, באישור מנכ"ל האוניברסיטה, הורו למנהל מחלקת קרנות והשקעות באוניברסיטה, בסוף שנת 2010, להקצות לקרנות עם שיעור ריבית קבוע את הריבית ה"עודפת" שהובטחה להן מהתחשיב של קרן האיזון, ולא מתקציבה השוטף של האוניברסיטה, כפי שהיה נהוג עד אז. מימון עודף ההקצאה של הקרנות עם הריבית המובטחת על הקרנות האחרות על חשבון כלל הכנסות הקרנות גורם במישרין להקטנת קרן האיזון עבור שאר הקרנות. כתוצאה מכך, הקרנות עם הריבית המובטחת נהנות באופן גורף ועדיף מהכנסות כלל הקרנות.</p> <p>להנהלת האוניברסיטה הסמכות להחליט לשמר רזרבות על חשבון ההכנסות של הקרנות, ולא להקצות את כל ההכנסה כפירות לקרן. אולם אין הם רשאים להורות על דרכי חישוב מפלות, קרי לתת את הרזרבה של כלל הקרנות לקרנות מסוימות. פעילות על פי שיטה זו משמעה הפרת ההתחייבויות כלפי חלק מהתורמים. אף שהבעייתיות בעניין זה והמחלוקת בגינה הובאה להכרעתה של הנהלת האוניברסיטה, היא הורתה להקצות ריבית עודפת לקרנות</p>	<p>3. פיקוח ות"ת על שיוך פירות לקרנות צמיתות – מניעת מימון ריבית עודפת לקרנות מסוימות על חשבון קרנות אחרות (עמודים 68-70 לדוח)</p>	

לוי"ז לתיקון	צעדים מוצעים לתיקון	פירוט הליקוי	הליקוי	
	<p>מדיניות ות"ת בנושא השקעות פיננסיות של המוסדות המתקצבים להשכלה גבוהה אושרה ביום 15/6/2011 ולאחר מכן הופצה למוסדות. הות"ת תקפיד כי המוסדות יפעלו בהתאם לעקרונותיה שהותוו בעניין זה.</p>	<p>צמיחות מסוימות, שהתחייבה להן, על חשבון תשואה מכלל הקרנות, במקום לממן אותה מתקציבה (הוראה שלא יושמה בפועל בטעות, אך האוניברסיטה מצהירה כי זו מדיניותה). לדעת משרד מבקר המדינה על האוניברסיטה להימנע מלפעול בשיטה פסולה זו. לדעת משרד מבקר המדינה, על ות"ת לפקח על עניין זה ולמנוע מימון ריבית עודפת לקרנות מסוימות על חשבון קרנות אחרות.</p>		
	<p>עם קבלת טיוטת דוח מבקר המדינה בעניין ההתנהלות של אוניברסיטת בר אילן, החליטה הוועדה לפיקוח ואכיפה של ות"ת ומל"ג ביום 22/5/2012, שאם ממצאי טיוטת הדוח יהיו תואמים לממצאי הדוח הסופי שיפורסם, תצא פניה מטעם הוועדה ליו"ר חבר הנאמנים, ליו"ר ועד המנהל וליו"ר ועדת הביקורת של אוניברסיטת בר-אילן בדרישה לקבל מהם פירוט בדבר הפעולות שבכוונתם לבצע בהמשך לממצאי דוח המבקר, תוך 14 יום. לאחר פרסום הדוח הסופי, הוברר כי הממצאים שהופיעו בטיטת הדוח תאמו את הממצאים בדוח שפורסם ועל כן ביום</p>	<p>1. התנהלות נשיא האוניברסיטה – פרופ' משה קוה : 1.1. היה מעורב בהליך בחירתו שלו לכהונה נוספת כנשיא האוניברסיטה. 1.2. קבע למעשה את שכר הבכירים באוניברסיטה, שעמד בניגוד להוראות הוועדה לקביעת שכר בכירים, בניגוד להנחיות מל"ג-ות"ת ובניגוד להוראות הממונה על השכר. 1.3. במכרז להפעלת מסעדה באוניברסיטה נבחרה חברה הקשורה לבני משפחתו, שאף לא עמדה בתנאי הסף. הערה : כהונתו של הנשיא תסתיים ביום 30/9/2013. 2. תנאי ההעסקה של מנכ"ל</p>	<p>ליקויים המתייחסים להתנהלות אוניברסיטת בר-אילן</p>	4

לוי"ז לתיקון	צעדים מוצעים לתיקון	פירוט הליקוי	הליקוי	
	<p>16/12/2012 יצא המכתב, כאמור לעיל, מיו"ר הוועדה לפיקוח ואכיפה, ד"ר שמשון שושני. בנוסף, ביום 20/1/2013 פנתה המנכ"לית, ד"ר אביטל שטיין, ליו"ר ועדת הביקורת וליו"ר הוועד המנהל של אוניברסיטת בר-אילן. בהמשך לפניית אלה דווח על ידי האוניברסיטה כי היא פעלה כדלקמן:</p> <p>1. בתאריכים 20/12/2012 ו-1/1/2013 דנה ועדת הביקורת של האוניברסיטה בממצאי הדוח והתוותה יעדים לביצוע. ועדת הביקורת תסתייע במבקר הפנים לריכוז הטיפול בממצאי הדוח.</p> <p>2. בתאריך 8/1/2013 דנה ועדת הקבע של האוניברסיטה (הוועד המנהל של המוסד) בממצאי הדוח. ובתאריך זה הוקמה ועדה ציבורית שתדון בממצאי הדוח ובדרכים למניעת הישנות התנהלות דומה בעתיד. חברי הוועדה הציבורית הם נציגי ציבור</p>	<p>האוניברסיטה, מר חיים גליק – כללו תנאי העסקה חריגים במיוחד העומדות בניגוד להחלטת הוועדה לקביעת שכר בכירים, בניגוד לדוח זוסמן (העלאות שכר למפרע, הטבות עתידיות לפרוייקט ה-ERP, זכות להקצבה שנתית המקבילה לקרן לקשרי מדע בין-לאומיים, קביעת סעיף בהסכם ההעסקה העוקף את מנגנוני הפיקוח של הממונה על השכר הקובע כי למרות כל סיכום שיושג בעתיד בין האוצר לאוניברסיטאות, שכרו של המנכ"ל ייוותר על כנו).</p> <p>3. התנהלות מנכ"ל האוניברסיטה, מר חיים גליק - העלים מידע בדבר הטבות שכר שקיבל זה מדיווח שהעביר לממונה על השכר, וקיבל כפילות במימון אחזקת הרכב. הערה: המנכ"ל סיים תפקידו ביום 13/1/2013.</p> <p>4. כוח אדם: 4.1. עד היום לא נקבע לאוניברסיטת בר-אילן תקן, הכולל את המבנה הארגוני שלה, תיאור משרות, הגדרות תפקיד, כפיפויות, מתח דרגות ותנאים נלווים קבועים</p>		

לוי"ז לתיקון	צעדים מוצעים לתיקון	פירוט הליקוי	הליקוי	
	<p>מוועדת הביקורת, מוועדת הקבע ומחבר הנאמנים של האוניברסיטה; היו"ר – ד"ר יהושע רוזנצוויג; מרכז – היועמ"ש. מסקנות הוועדה הציבורית יוגשו לוועדת הקבע.</p> <p>3. הוקמה ועדת איתור למנכ"ל חדש (בתחילה מכרז פנימי ואם לא יימצא מועמד יהיה מכרז חיצוני).</p> <p>4. הוקמה ועדת איתור לנשיא חדש.</p> <p>ביום 12/2/2013 הוועדה לפיקוח ואכיפה דנה ושמעה סקירה על הצעדים עליהם דיווחה האוניברסיטה והחליטה כי יו"ר הוועדה הציבורית יוזמן לדווח בפני הוועדה לפיקוח ואכיפה על פעולות הוועדה הציבורית לפני ישיבת חבר הנאמנים של האוניברסיטה, שאמורה להתקיים בחודש מאי 2013.</p> <p>נוכח האמור מוצע לפעול כדלקמן:</p> <p>1. בהמשך לאמור, ולאור תפקידן ואחריותן של מל"ג וות"ת, מוצע כי הוועדה לפיקוח</p>	<p>וברורים.</p> <p>4.2. אין הליך מכרזי לקבלת העובדים המינהליים לאוניברסיטה ("ועדת הקבלה" משמשת רק חותמת גומי למימוש בחירתו של הממונה).</p> <p>4.3. נפוטיזם - כל עובד חמישי לפחות הוא קרוב משפחה של עובד אחר.</p> <p>4.4. חוסר אחידות והיעדר קריטריונים ברורים ואובייקטיביים בנושאי שכר והטבות לעובדים באוניברסיטה, וכך היעדר נהלים המסדירים את ההטבות לעובדים.</p> <p>4.5. האוניברסיטה מעסיקה נותני שירותים בהעסקה שיש בה סממנים של יחסי עובד - מעביד.</p> <p>4.6. מחלקת משאבי אנוש באוניברסיטה אינה מנהלת חלק ניכר ממקבלי השכר באוניברסיטה ואינה מפקחת עליהם.</p> <p>5. תגליות:</p> <p>5.1. האוניברסיטה לא מגינה כראות על זכויות קניינה הרוחני – קיימים כללים מוסדרים למניעת זליגה של טכנולוגיות מהאוניברסיטה קיימים אך הם אינם מיושמים.</p>		

לוי"ז לתיקון	צעדים מוצעים לתיקון	פירוט הליקוי	הליקוי	
	<p>ואכיפה תמשיך לעקוב אחר תיקון הליקויים של האוניברסיטה ולדווח על כך למלי"ג וות"ת; הוועדה לפיקוח ואכיפה תוכל לשקול נקיטת צעדים נוספים כלפי האוניברסיטה, לרבות בהתייחס להמשך העסקת נושאי התפקידים המבוקרים בדוח המבקר באוניברסיטה, ככל שתיווכח כי זו לא טיפלה באופן מספק בתיקון הליקויים.</p> <p>2. הואיל והרכב הוועדה הציבורית (שהקימה האוניברסיטה על מנת לדון בממצאי הדוח ובדרכים למניעת הישנות התנהלות דומה בעתיד) כולל רק נציגים מהמוסדות המבוקרים של האוניברסיטה בדוח המבקר, להמליץ לאוניברסיטת בר אילן להוסיף לוועדה לפחות שני אנשי ציבור חיצוניים שאינם קשורים לפעילות האוניברסיטה או למוסדותיה המנהלים.</p> <p>3. כדי להבטיח מניעת הישנות מקרים דומים בעתיד, יובאו הערות המבקר בעניין</p>	<p>5.2. שיוך פירות לקרנות צמיתות - מפורט לעיל בסעיף ליקוי מספר 3.</p> <p>6. ביקורת כללית – בנוסף לאמור לעיל, הביקורת העלתה כי האוניברסיטה פועלת תוך התעלמות מהוראות בעלי תפקידים המהווים את גורמי הפיקוח על התנהלותה (ועדת ביקורת, יועץ משפטי, ועדה לקביעת שכר בכירים, הממונה על השכר). הלכה למעשה, האוניברסיטה התנהלה לפי רצונם של נשיא האוניברסיטה והמנכ"ל.</p>		

לוי"ז לתיקון	צעדים מוצעים לתיקון	פירוט הליקוי	הליקוי	
	<p>התנהלות האוניברסיטה בנושא זה גם בפני "הוועדה לבחינת נושא המשילות במוסדות להשכלה גבוהה".</p>			