

Sherry Englander

מאת: Sherry Englander
נשלח: יום חמישי 07 אוקטובר 2010 10:06
אל: 'Erez Shoshani'
נושא: חוות דעת מומחים
קבצים מצורפים: חוות דעת מומחים.doc

היי ארז,
מצ"ב חוות דעת מומחים בנושא מנהל עסקים- איכות. אנא התייחסותכם לנושא.
בברכה,
מוניקה

המרכז האקדמי רופין – המחלקה למנהל עסקים

הדו"ח בנדון הינו תמציתי וענייני ומצביע על יישום מרבית ההחלטות של מל"ג והמלצות ועדת האיכות.

המלצות עיקריות

1. חיזוק הקשר עם אוניברסיטאות קרובות.

המרכז מדווח על תכנון כנס בינלאומי בשיתוף פעולה עם שלוש אוניברסיטאות וחוקרים מחו"ל אך ללא פרטים. כמו כן, קורות החיים של המרצים החדשים כוללים דיווח על מחקרים משותפים עם חברי סגל באוניברסיטאות. מן הראוי לתת דיווח רחב יותר על הנעשה בתחום זה ועל תוכניות קונקרטיות בעתיד.

2. פיתוח נושאים בהם יש למכללה יתרון.

במישור זה יש דיווח מפורט הן על עשייה מרשימה והן על תוכניות נוספות בנושאים של איכות סביבה, הגירה ושילוב חברתי, חברה וקהילה ויזמות. ועדת האיכות התרשמה בשעתו מהייחודיות של המכללה בתחום זה ואכן יש הרחבה והעמקה של ההוראה והמחקר בנושאים אלה.

3. בחינת האפשרות למיזוג המחלקה למנהל עסקים עם המחלקות לכלכלה ומנהל וכלכלה וחשבונאות.

נושא זה הוא לדעתנו בעל חשיבות עליונה לעתיד התוכניות למנהל עסקים במכללה. הכוונה להקים בי"ס חדש שיכלול את המחלקות למנהל עסקים וכלכלה אשר יהיו כפופות לדקן אחד הינה פתרון מצוין לסוגיה זאת. מסגרת זאת תאפשר את שיתופי הפעולה הנבחנים ע"י המכללה ותביא לדעתנו לשיפור תוכניות הלימוד ולהגדלת הביקוש להן. מן הראוי לתת עדיפות לנושא זה ולבצעו בהקדם האפשרי.

4. גיוון התוכנית לתואר ראשון במנהל עסקים ע"י הוספת מסלולי לימוד.

אנו מתרשמים כי להמלצה זאת תינתן תשובה במסגרת השינוי הארגוני שצוין לעיל. כמו כן, אשכול הקורסים בנושא "תעשייה ירוקה" שיוצע בתשע"א יוכל להוות בסיס למסלול לימודים נוסף.

5. גיוס חברי סגל נוספים במשרה מלאה.

גיוס ארבעה חברי סגל צעירים במשרה מלאה ראוי לשבח. עדיין יש צורך בחבר סגל נוסף במימון וחשבונאות. מבלי להתייחס למינויים עצמם, אנו חוזרים על הבעת תמיהה, בלשון המעטה, אשר צוינה ע"י ועדת האיכות, על מתן קביעות לחברי סגל בדרגת מרצה. במיוחד בולט הדבר המינוי של ד"ר מוטי צוילינג אשר קבל קביעות בשנתו הראשונה במכללה.

המלצות נוספות

1. העלאת תנאי הקבלה.

השינויים בתנאי הקבלה הם חשובים אך לא "משמעותיים" כפי דווח. רצוי להמשיך ולהעלות את דרשות הקבלה מה גם שהדבר אפשרי לאור נתוני המתקבלים בפועל.

2. הרחבת היקף ומגוון הקורסים.

הגדלת מספר נקודות הזכות של קורסים רבים והוספת קורסים שהומלצו ע"י הועדה תורמים לשיפור משמעותי של תוכנית הלימודים. אנו חוזרים על המלצת הוועדה להוסיף לפחות קורס אחד או שניים בשפה האנגלית על אף החששות המובעים בדוח. לדוגמא, קורס בחירה, בשלב ראשון למצטיינים, בנושא גלובלי בתחום השיווק יכול להוות אתגר אטרקטיבי לתלמידים. אין צורך לחזור ולהדגיש את חשיבות ידיעת השפה האנגלית המקצועית לבוגרי מנהל עסקים הפועלים בעולם עסקים גלובלי.

3. שדרוג הציוד בכיתות הלימוד.

בתחום זה, שהיה מוזנח מאד נעשתה השקעה משמעותית וחשובה.

4. עידוד המחקר בקרב חברי הסגל במחלקה.

בנושא זה נעשו פעולות רצויות וחשובות אך אין דיווח על ההשלכות בפועל על הפעילות המחקרית, כגון זכייה במענקי מחקר חיצוניים, למעט אלה המבוצעים במסגרת המכון להגירה ושילוב חברתי.