



ב' אדר א תשע"א
06 פברואר 2011

לכבוד
מרב אברהמי
המועצה להשכלה גבוהה
ת.ד 4037 ירושלים 91040

לשכת הרקטור

Office of
the Rector

שלום רב,

בתשובה למכתבכם מיום ה 20 בדצמבר 2010 הרי התייחסותנו לחוות הדעת של הסוקר.

(1) הוועדה המליצה

Hire a recognized leader in management education as Dean and find a way to compensate him/her in accord with the global rather than the local market.

לדעת הסוקר האוניברסיטה לא התייחסה להמלצת הוועדה לגבי דמות הדיקן ומנהיגותו. בתגובת האוניברסיטה אנו מתייחסים ישירות לשאלה של School of Management (ראה נושא 2 בעמוד 2). אנו איננו מסכימים עם המלצת הוועדה בדבר שינוי המיקוד של בית הספר. באשר לשכר הדיפרנציאלי המוזכר בהמלצה, לא ראוי שמוסד ציבורי יחרוג מהסכמי שכר.

(2) הסוקר מציע את דעתו בקשר למהות בית הספר לניהול. לדעתנו, גם הפרוש המקל שלו איננו מתאים להבנתנו את בית הספר למנהל עסקים.

(3) המלצת הוועדה הייתה

Provide new physical facilities for the school in keeping with those of world-class business schools

המלצת הוועדה איננה מותאמת לתנאי הארץ. לו ניתן היה לקבל שכר לימוד זהה לשכר הלימוד באוניברסיטאות המובילות בעולם אין לי ספק שניתן היה לשפר את התנאים הפיזיים. במציאות של הארץ, בירידה המתמשכת של התקציבים לאוניברסיטאות, ההשקעות בקידום התשתיות הפיסיות בשנים האחרונות היו מינימאליות.

(4) המלצת הוועדה הייתה

Double the size of tenure-track faculty.

גם כאן המלצת הוועדה הייתה לא ריאלית במציאות התקציבית של מערכת ההשכלה הגבוהה. סעיף 1c בתגובת הדיקן מפרט את גיוס חברי הסגל מאז ביקור הוועדה.

(5) המלצת הוועדה הייתה

Re-examine appointment and promotion (tenure) standards to be sure they have not been compromised.

לאוניברסיטה העברית הקפדה יתרה על הסטנדרטים של מתן קביעות וקידום. אנו בוחנים סטנדרטים אלו באופן תדיר כדי להבטיח את איכות חברי הסגל. אנו שמחים כי הקפדה זאת מביאה לתוצאות. בדרוג האוניברסיטאות האחרון של שנחאי בתחום הכלכלה ומנהל



עסקים האוניברסיטה העברית מופיעה במקום ה 44 בעולם, הראשונה בין האוניברסיטאות בארץ.

(6) הוועדה המליצה

Academic and career counseling for students will need to be upgraded.

בבית הספר נפתח מרכז ההשמה עבור סטודנטים ובוגרי בית הספר למינהל עסקים של האוניברסיטה העברית. מרכז ההשמה הוקם בשיתוף הנהלת התוכנית וחברת Jobinfo והוא מאפשר לקבל מספר שירותים ממוקדים

- ייעוץ והכוונת קריירה פרטני
- חשיפה בפני מספר רחב של חברות והזדמנויות תעסוקה
- סדנאות מקצועיות לניהול קריירה (אחת לרבעון)
- קבלת ניוזלטר רבעוני עם מידע עדכני על: מגמות שוק התעסוקה, פעילויות ומפגשים כתבות ומשרות פתוחות.
- מנוע חיפוש ייעודי למשרות בדרג ניהולי

(7) הוועדה ממליצה

A major investment in curricular reform, at both the undergraduate and graduate levels, would seem to be warranted. Points of special focus should include entrepreneurial studies, English fluency for all graduates and integrity, the last subsuming corporate governance and social responsibility.

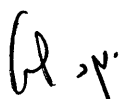
תגובתנו פירטה את השינויים בלימודי הבוגר ולימודי המוסמך (ראה סעיף 2).

(8) נכון

(9) וועדה מייעצת של מומחים: לאחר דיון הוחלט כי אין זה רצוי להקים וועדת מומחים סטטוטורית. יחד עם זאת לבית הספר קשרים טובים עם מומחים בארץ ובעולם. ארגון הבוגרים (ראה סעיף הבא) משמש פלטפורמה מרכזית לשמירת הקשר עם חלק מהמומחים הנ"ל. בית הספר מתייעץ עם אותם מומחים לעתים מזומנות.

(10) הוקם ארגון בוגרי בי"ס למנהל עסקים באוניברסיטה העברית שמטרתו להדק את הקשרים ולחזק את הזיקה בין הבוגרים לבין הפקולטה ולפיתוח קשרים ויחסי גומלין בין הבוגרים לבין עצמם. ארגון הבוגרים שם לו למטרה לקשר בין האקדמיה לעולם העסקים ולפעול למען הקהילה. ארגון הבוגרים של בית הספר למנהל עסקים באוניברסיטה העברית מונה למעלה מ- 9,000 בוגרי חשבונאות ומנהל עסקים מתוכניות BA, MBA, Ph.D. מדי שנה מרחיב ארגון הבוגרים את שורותיו ומצטרפים לקהילתנו כ-400 בוגרים.

בברכה


פרופסור יעקב שול