

הוועדה להערכת תכניות לימודים במשפטים

המכללה למינהל
דו"ח הערכה

2015

פרק 3: הערכת תכנית הלימודים במשפטים במכללה למינהל

דו"ח זה מתייחס למצב בעת הביקור במוסד, ואינו לוקח בחשבון שינויים שנעשו לאחר מכן. הדו"ח מביא את מסקנות ועדת ההערכה על סמך התייעוד שסופק על ידי המוסד, מידע שנאסף באמצעות ראיונות, דיונים ותצפיות, וכן מידע נוסף שעמד לרשות הוועדה.

1. תקציר מנהלים

בית הספר למשפטים של המכללה למינהל מציע לתלמידיו השכלה משפטית עשירה ומלאה, שאף תורמת למטרה החשובה של ניידות חברתית. הסגל מורכב מחוקרים פוריים ומוכשרים שהינם גם מורים מסורים. מאפיין בולט של התכנית הוא התמקדות ניכרת במשפט האירופאי והתייחסות למשפטים ודיונים אירופאים. למרות שלחברי הסגל אין קביעות, קיים ממשל סגל משמעותי. תכנית הלימודים בנויה היטב ומעניקה לתלמידיה השכלה משפטית מלאה.

בדומה למכללות אחרות למשפטים, ניצבת המכללה למינהל בפני אתגרים ייחודיים למימוש ייעודה. ראשית, היחס המספרי הגבוה מאד בין מורים לתלמידים חותר תחת היעד של שירות אוכלוסיות פריפריה שאינן זוכות למענה בפקולטות אוניברסיטאיות למשפטים, והמגיעות פחות מוכנות. שנית, המכללה למינהל, כמו מכללות אחרות למשפטים, עמדה בפני אתגרים פיננסיים גדולים במיוחד בשנים האחרונות נוכח הירידה בהרשמה. המכללה למינהל הגיבה לאתגרים אלה בתבונה ואחריות.

פרק 4: סיכום המלצות ולוח זמנים

מהותי:

כפי שנידון בדו"ח הכללי שלנו, אנו ממליצים שהמכללה למינהל תאסוף נתונים מלאים ומפורטים על תוצאות ההשמה (הן בהתמחויות והן בעבודות קבועות) של תלמידיה ותפרסם נתונים אלה באתר שלה. לסטודנטים השוקלים לימודי משפטים יועיל מאד לדעת מראש כמה בוגרים מוצאים התמחויות, ומאיזה סוג, וכנ"ל לגבי עבודה קבועה. נוסף על כך, נתונים טובים יותר על הסטודנטים והתוצאות יסייעו למכללה למינהל לממש את מטרותיה ויעדיה.

מומלץ:

כפי שתואר בפירוט רב יותר בדו"ח הכללי שלנו, אנו סבורים שמן הראוי שהמועצה להשכלה גבוהה תקבל נתונים על מצבה הכספי של המכללה, כדי שתוכל להעריך כמה מההחלטות החינוכיות שקיבלה המכללה על בסיס פיננסי.

אנו סבורים שעל המכללה להתאמץ להגדיל את מספר קורסי הבחירה המוצעים על ידי חברי סגל או מורים מצטיינים מן החוץ, ולהגביל את מספר

הסטודנטים בכל קורס כזה ל-40. הדבר ייצור הזדמנויות רבות יותר עבור הסטודנטים ללמוד לעומק בקבוצות קטנות ואינטימיות יותר.

אמנם התרשמתו שהסגל מציע הזדמנויות העשרה רבות לסטודנטים המעוניינים בכך, אך אנו סבורים שעל המכללה לתת את הדעת ולהשקיע משאבים בהגדלת מספר הסטודנטים בקבוצה זו.

ככל שהדבר אפשרי מבחינה פיננסית ולוגיסטית, על המכללה למינהל להקטין את היחס המספרי בין הסגל והסטודנטים, בין אם על ידי הקטנת מספר הסטודנטים, הגדלת מספר אנשי הסגל, או שני הדברים גם יחד.

המדיניות של שעות גישה ארוכות ונוספות לספרייה היא מצויינת, ויש לשמור עליה, במיוחד בתקופת המבחנים.