

כ"ח אב תשע"ו
01 ספטמבר 2016

לכבוד:

נשיאי המוסדות

יועצות לנשיא לנושא קידום וייצוג נשים במוסדות להשכלה גבוהה

שלום רב,

הנדון: קול קורא לקידום וייצוג נשים במוסדות להשכלה גבוהה

1. בחודש יולי 2015 פירסמה הוועדה לקידום וייצוג נשים במוסדות להשכלה גבוהה, בראשותה של פרופ' רות ארנון, נשיאת האקדמיה הישראלית למדעים לשעבר, דו"ח המלצות ונספח תמונת מצב בנושא. על סמך דו"ח זה נערכו דיונים במל"ג ובוות"ת ולהלן עיקרי ההחלטות שהתקבלו:

- א. להכפיל (באופן מדורג) את מספר המלגות בתכנית לפוסט-דוקטורנטיות מצטיינות.
- ב. להשתתף בתקצוב התנעת פעילות היועצות על בסיס matching עם המוסדות.
- ג. להקצות תקציב תחרותי לתמיכה בפעילות רוחבית משותפת לקידום הנושא, (למשל: קורסי קיץ, סדנאות לחוקרות וכיו"ב).
- ד. לעדכן את הקולות הקוראים ותקנוני הוועדות השופטות של מלגות ההצטיינות של ות"ת ולהטמיע בהם התייחסות מגדרית.
- ה. לעדכן את תקנוני תכניות המלגות אלון ומעוף, ולהנחות את המוסדות שבין המועמדים שיוגשו לבחינה, לפחות כמחצית תהיינה נשים. במקרה שהשיעור יפחת מ-50%, יחויב המוסד לספק הסבר לגבי שיעור הנמוך של נשים ולפרט מאמציו לאיתור וגיוס פרואקטיבי.

בהתאם להחלטות ב' ו-ג' לעיל מצ"ב "קול קורא" שמטרתו לקדם נשים במוסדות להשכלה גבוהה. המלצות א' ד' ו-ה', המתיחסות לתכניות מלגות ההצטיינות של ות"ת, כבר יושמו ויועברו למוסדות הרלוונטיים במסגרת הפעילות השנתית השוטפת של ות"ת.

לשאלות ולמידע נוסף ניתן לפנות אל גבי נינה אוסטרוז'קו, מרכזת בתחום תקצוב אוניברסיטאות וקרנות מחקר בוות"ת (kidumnashim@che.org.il).

בברכה,

אמיר גת



ממונה תחום תקצוב
אוניברסיטאות וקרנות מחקר

העתקים:

רקטורים / סגני נשיא לעניינים אקדמיים המוסדות המתוקצבים
מנכ"לים / סמנכ"לי כספים במוסדות המתוקצבים

מר גדי פרנק, מנכ"ל מל"ג/ות"ת

גבי שירה נבון, סמנכ"ל תקצוב, ות"ת

גבי תמר קרביץ, מרכזת בכירה בתחום פיתוח ומדיניות אקדמית, האגף האקדמי, מל"ג

גבי נינה אוסטרוז'קו, מרכזת בתחום תקצוב אוניברסיטאות וקרנות מחקר, ות"ת

כ"ח אב תשע"ו
01 ספטמבר 2016

הנדון: קול קורא למוסדות להשכלה גבוהה לקידום וייצוג נשים באקדמיה

רקע

בתחילת שנת 2011 הוקם צוות בראשות פרופ' רבקה כרמי על מנת לבחון את מצבן של נשים בסגל האקדמי בישראל. בעקבות דיון ראשוני במלי"ג ובוות"ת בנושא, התבקש הצוות לערוך עבודה מעמיקה לבחינת הנושא ולהציע יוזמות לשיפור המצב. הצוות איתר חסמים חברתיים, תרבותיים וטכניים המקשים על קידומן של נשים באקדמיה.

בהמשך למסקנות של צוות כרמי ובמטרה להמשיך ולקדם את נושא ייצוג וקידום הנשים בסגל האקדמי, הוחלט על הקמת ועדת היגוי משותפת למלי"ג/ות"ת, בראשות פרופ' רות ארנון, נשיאת האקדמיה הלאומית למדעים דאז, אשר תעבוד בתיאום גם עם הוועדה העוסקת בקידום נשים באקדמיה של המועצה הלאומית הישראלית לקידום נשים במדע ובטכנולוגיה שליד משרד המדע, הטכנולוגיה והחלל.

ביולי 2015 הוציאה הוועדה דו"ח המלצות ונספח תמונת מצב לגבי קידום וייצוג נשים במוסדות להשכלה גבוהה. דוח זה שם את הדגש על שלושת המוקדים הבאים:

- הכוונת נשים למחקר אקדמי, לרבות הגדלת מספר מלגות הצטיינות, ושיפור תהליכי חניכה במהלך הדוקטורט.
- גיוס נשים לסגל האקדמי הבכיר, לרבות גיוס פרואקטיבי והכשרה מגדרית של ראשי ועדות הגיוס וראשי מחלקות.
- קידום נשים בסגל האקדמי הבכיר - תמרוץ המוסדות לטיפול בנושא, ימי עיון וסדנאות, בקרב בעלי תפקידים במוסדות ועוד.

על בסיס המלצות ועדת כרמי וועדת ארנון החליטה ות"ת בישיבתה מתאריך 1.7.2015 להשתתף, בשלב ה"התנעה", בתקצוב פעילות היועצות במוסדות המתוקצבים וכן להקצות תקציב תחרותי לתמיכה בפעילות רוחבית משותפת לקידום נשים, כמפורט בקול קורא זה.

פרטי התכנית

1. תקצוב פעילות היועצות לנשיא לנושא הוגנות מגדרית במוסדות המתוקצבים:

1.1 רקע

דוח צוות כרמי המליץ למוסדות למנות יועצות לנשיא לנושא קידום וייצוג נשים במוסדות להשכלה גבוהה, לעגן את תפקידן במסמכי המוסד, להכיר בתפקיד לגמול אקדמי ניהולי ולהעמיד לרשות היועצות משאבי תקציב וכח אדם קבוע. מאחר שמלי"ג וות"ת רואות את היועצות לנשיא כגורמים מרכזיים להנעת תהליך לשינוי וקידום נשים באקדמיה, וכן מאחר

שתפקידן של היועצות הורחב בהמלצות למוסדות במסמך זה, הוחלט כי ות"ת תתמוך כגורם מתניע בתקצוב פעילותן.

היועצות תפעלנה, בין היתר, להעלאת המודעות ולשיפור המידע וזמינותו בקרב קהלי יעד שונים במוסד: סגל אקדמי, סגל מנהלי סגל זוטרי; אירגון ימי עיון ומידע; הכשרה מגדרית של ועדות מוסדיות האמונות על גיוס וקידום, הכשרה מגדרית של בעלי תפקידים, מנחים לדוקטורט וכיו"ב; הקמת פורום עבודה תומך עבור היועצות לנשיא (מותאם לסוג וצרכי המוסד האקדמי); תכניות ליווי והעצמה ותכניות הכשרה: לסגל חדש, לדוקטורנטיות, או לסטודנטיות; הסדרת תפקיד היועצת לנשיא להוגנות מגדרית, לרבות הסדרת נושא מנדט התפקיד, כלי העבודה העומדים לרשות היועצת ועוד.

1.2 פעילות יועצות - תנאי השתתפות ותקצוב

להלן תנאי השתתפות ות"ת בפעילות היועצות:

1. ות"ת תשתתף בתקציב התנעה לפעילות לקידום וייצוג נשים לשימוש היועצות לנשיא במוסדות המתוקצבים למשך שלוש השנים הקרובות, תשע"ז-תשע"ט.
2. השתתפות ות"ת תינתן רק למוסדות, אשר החליטו לקיים פעילות לקידום הוגנות מגדרית במוסד וינתן על בסיס matching למקורות המוסד (1:1).
3. השתתפות ות"ת תינתן למוסדות שיתחייבו למלא את הנחיות המל"ג והות"ת בתחום זה, לרבות פרסום נתונים מגדריים שנתיים ודיווח על מסקנות הדיונים המגדריים הפנימיים במוסד.¹
4. השתתפות ות"ת תעשה על פי הקריטריונים הבאים:
 - 4.1 עבור מוסדות גדולים, בהם לפחות 300 חברי סגל אקדמי בכיר (במונחי משרות מלאות) התקציב יהיה בגובה של 60 אלפי ₪ לשנה.
 - 4.2 עבור מוסדות שמתחת לרף זה יעמוד התקציב על 30 אלפי ₪ לשנה.
 - 4.3 השתתפות ות"ת איננה מיועדת למימון שכר היועצות וסגל קבוע אחר במוסד ותקורות.
5. לצורך קבלת השתתפות ות"ת בפעילות היועצות, אנא העבירו אלינו את המסמכים הבאים:
 - מכתב בחתימת נשיא המוסד המציג את מדיניות המוסד בתחום קידום נשים במסגרת המוסדית.
 - תכנית עבודה של יועצת הנשיא לתשע"ז.
 - תקציב פעילות היועצת לנשיא לתשע"ז (הצהרה מוסדית + לוח א' המצ"ב)

¹ במהלך השנה יועברו אליכן ההנחיות המפורטות בתחום ההוגנות המגדרית במוסדות.

2. פרויקטי רוחב לקידום מערכת:

2.1 רקע

ות"ת תקצה תקציב תחרותי לתמיכת פעילות רוחבית משותפת לקידום הוגנות מגדרית במוסדות המתוקצבים. הפעילות תרוכז על ידי מוסד מתוקצב מוביל אך תשמש לקידום כלל המערכת האקדמית, הן מבחינת הנושא שייבחר, והן מבחינת המשתתפות בפרויקט. תקציב ות"ת יועבר למוסד המוביל את הפרויקט.

בשלב ראשון ניתן להגיש גם פרויקטים המופעלים במוסד אחד בלבד, ובלבד שפרויקטים אלה הם בעלי פוטנציאל להרחבה לשימוש מערכתי. עם זאת, כפי שמפורט בהמשך, פרויקטים המשותפים למספר מוסדות, יקבלו נקודות בונוס במסגרת הליך השיפוט לבחירת הפרויקטים לתקצוב.

פרויקט שיבחר לתקצוב צריך לענות על אחד החסמים או הבעיות להוגנות מגדרית במערכת ההשכלה הגבוהה. חלק מהבעיות מוזכרות בדוח, אך מובן שמדובר ברשימה חלקית בלבד, כך שניתן לקדם כל סוגיה אחרת אשר תהיה מבוססת והרציונל שלה יוצג כראוי, לדוגמא: הפקת חומרי הכשרה ומידע עבור כל המערכת האקדמית, קידום סדנאות/כנסים/קורסים אשר מקדמים סוגיות של הוגנות מגדרית במערכת האקדמית, תמיכה בחוקרות צעירות, כלים לגיוס או קידום פרויקטים של נשים לסגל אקדמי בכיר, גיוס סטודנטיות ללימודי מקצועות ה-STEM, גיוס נשים לסגל האקדמי הבכיר במקצועות ה-STEM ועוד.

הצעות הפרויקטים הרוחביים יועברו לוועדת שיפוט ולאור המלצות הוועדה תבחרנה ההצעות הזוכות. מטרתה של הוועדה בתקצוב הפרויקטים היא לתת "דחיפה ראשונית" לפרויקט ולתמוך בבניית תשתית מתאימה אשר תאפשר קיומו בהמשך, גם ללא תמיכתה התקציבית של ות"ת.

2.2 פרויקטי רוחב - תנאי השתתפות ותקצוב

1. תקצוב - ות"ת תתקצב עד חמישה פרויקטים רוחביים כל שנה למשך שלוש שנים הקרובות, כל אחד בעלות מקסימאלית של עד 120 אלף ₪ לפרויקט לשנה.
2. קריטריוני סף -

- 2.1 תכנית הפרויקט צריכה להתמקד במטרה לטובת קידום נשים באקדמיה.
- 2.2 המוסד הוא הגוף אשר יוביל את הפרויקטים ויהיה אחראי להם (לא ארגונים חיצוניים). הפעילות תהיה מרוכזת על ידי מוסד מתוקצב מוביל אך תשמש לקידום כלל המערכת האקדמית, הן מבחינת הנושא שייבחר, והן מבחינת השתתפות בפרויקט. מטרת פרויקטים אלה היא להשפיע באופן איכותי, אחראי ומבוקר על קידום נשים באקדמיה ועל המוסד האקדמי ובכך לאפשר שינוי ארוך טווח ובר קיימא.
- 2.3 על כל פרויקט לכלול מנגנוני בקרה והערכה מוסדיים.
- 2.4 המוסד המגיש יתחייב לקיים את המלצות והנחיות המל"ג הרלוונטיות בנושא הוגנות מגדרית. הנחיות המל"ג בנושא ישלחו אליכם במהלך תשע"ז.
- 2.5 עדיפות תינתן לפרויקטים בהם קיים פוטנציאל אמיתי להשפיע על קידום נשים בכלל המערכת ואשר נתרמים מהסביבה האקדמית ותורמים לה, וכן משתפים גורמים חיצוניים לאקדמיה.

3. נושאים נוספים שיבדקו במסגרת הערכת הפרויקטים ע"י הוועדה :
- 3.1 הפרויקט ישרת מספר מוסדות להשכלה גבוהה ותוצריו, במידה שישנם, יהיו פתוחים ונגישים לכלל המערכת להשכלה גבוהה. במקרה שיוגשו פרויקטים בעלי דמיון רב במטרותיהם, באוכלוסיות היעד שלהם וכיו"ב, ייבחר הפרויקט שיוערך ע"י הוועדה כטוב יותר.
- 3.2 עדיפות תינתן לפרויקטים אשר ישתלבו בפעילות השוטפת האקדמית של המוסד, ישתפו אנשי סגל ובעלי תפקידים בכירים ויהיו בעלות אופק פיתוח לטווח הארוך (הן מבחינה מהותית והן מבחינת גיוס תקציב עצמאי).
- 3.3 הפרויקט ייתן מענה הוליסטי למספר נושאים אשר מופיעים בדו"ח של הוועדה לקידום נשים או שאותרו ע"י המוסד.
4. לצורך קבלת השתתפות ות"ת בפרויקטים הרוחביים, אנא העבירו אלינו את המסמכים הבאים :
- מסמך קצר אשר מציג את הפרויקט (עד שני עמודים), לרבות רציונל מנומק, קהל יעד, פעילויות, שותפים ועוד.
 - לוחות תקציב במתכונת המצ"ב (הצהרה מוסדית + לוח ב' המצ"ב).
5. הקול הקורא מיועד להגשת הצעות ליישום בתשע"ז. עם זאת, ניתן להגיש גם תכניות שפעלו בתשע"ו ואשר מתוכננות לפעול גם בתשע"ז. במקרים בהם הפרויקט המוגש פעל גם בתשע"ו או קודם לכן, נבקשכם לציין זאת בצורה מפורשת בהצעת הפרויקט.
- את החומרים המבוקשים יש להעביר עד ליום **01.10.2016** אל גבי נינה אוסטרוז'קו בוות"ת kidumnashim@che.org.il) מתחום תקצוב אוניברסיטאות וקרנות מחקר בוות"ת.