נוסח מאושר yz

החלטות מישיבת הועדה לתכנון ולתקצוב מס׳ 13 (1101) מיום 24.8.2020

הדיון התקיים באמצעות "זום"

נוסח ההחלטות אושרו בישיבת ות"ת שהתקיימה ב-30.9.20

נוכחים:

חברי ות"ת

פרופ׳ יפה זילברשץ – יו"ר

פרופ׳ שמגר בן אליהו

ד"ר רבקה ודמני

מר שמעון יצחקי

פרופ׳ מונא מארון

פרופ׳ שירי נבון-ונציה

מר שמואל סלבין

מוזמנים

לסעיף 3 – הדוחות הכספיים של המל"ג

רו"ח מיכל מולד

לסעיף 4 – הוגנות מגדרית

פרופ׳ יונינה אלדר

פרופ׳ נעמה שפי

מינהל ות"ת/מל"ג:

גב׳ מיכל נוימן – סמנכ"ל לעניינים אקדמיים ומזכיר מל"ג

גב׳ אביטל בליווס – חשבת בכירה

ד"ר ורדה בן שאול – סמנכ"ל הערכת איכות והבטחתה

ד"ר נעמי בק – סמנכ"ל אסטרטגיה ובינלאומיות

גב׳ יעל טור כספא – היועצת המשפטית

מר יניב כהן שבתאי – סמנכ"ל תקצוב

מר איתמר לוי – סמנכ"ל מינהל ומשאבי אנוש

גב׳ חווה קליין – סמנכ"ל לתכנון ומידע

גב׳ ביאטה קראנץ׳ – דוברת המל"ג

גב׳ נמרה גורן – יועצת בכירה ליו"ר ות"ת

גב׳ אסתי יעקב – מרכזת בכירה לות"ת

נכחו בסעיפים הרלוונטיים לתחומם

מר יוני אבן טוב – מנהל היחידה למינהל וכספים

גב׳ מיכל אופיר – ממונה תחום תכנון ומידע

מר יותם בן שטרית – ממונה תחום מאקרו ותשתיות פיזיות

מר אמיר גת – ממונה בכיר בתחום הקצבות למחקר

מר אריאל חנוכה – ממונה תחום תקצוב אוניברסיטאות

נוסח מאושר yz

מר יואב טאובמן – ממונה תחום שכר ותנאי העסקה

מר ניר פוש – ממונה תחום תקצוב מכללות

מר ארי סטון – ממונה תחום סגל ותפוקות מחקר

עו"ד נדב שמיר – סגן היועצת המשפטית

גב' רות ארנברג – מרכזת בתחום תקצוב מכללות

גב' עופרה בויאנגו – מנהלת חשבונות , אגף מינהל

גב' מזל בן-עזרא – מנהלת חשבונות בכירה, אגף מינהל

מר אורי זיו – מרכז בתחום תקצוב מכללות

מר וובה פרלוב – מרכז בתחום תקצוב אוניברסיטאות

גב' חני רובלין – מרכזת בתחום הקצבות למחקר

גב' תמר קרביץ – מרכזת בכירה באגף האקדמי

סדר היום:

1. מידע
   1.1. הודעות יו"ר ות"ת
   1.2. סגל עמית ומורים מן החוץ במכללות המתוקצבות – סכסוכי עבודה ושימועים להשבת שכר
   1.3. הסכם פשרה - אורט בראודה
   1.4 עדכון בעקבות הדיון שהתקיים בבג"ץ בנושא החרדים
   1.5 עדכון בנושא הפעלת הקורס המקוון ללימודי אנגלית
   1.6 עדכון בנושא התכנית ללמידה משלבת התנסות
   1.7 צרוף חבר ות"ת מר שמוליק סלבין לצוות המקצועי בות"ת, שישפוט את ההגשות בקול קורא פסיפס
   1.8 הוספת ישיבת ות"ת שלא מן המניין בתחילת ספטמבר

2. אישור החלטות מישיבת ות"ת שהתקיימה ב-5.8.20 - מסמך מס' 4757 .

3. אישור הדוחות הכספיים לשנת 2019, של תאגיד המל"ג - מסמך מס' 4758 .

4. הוגנות מגדרית במוסדות להשכלה גבוהה:
   4.1 הגדרת תפקיד היועצות לנשיא/ה להוגנות מגדרית במוסדות להשכלה גבוהה כתנאי סף לזכאות לתמיכת ות"ת בפעילות היועצת ולהשתתפות בתכנית מדד "קו המשווה" - מסמך מס' 4759 .
   4.2 תכנית ות"ת לתמיכה באמצעות מדד "קו המשווה" מבוסס תפוקות לקידום הוגנות מגדרית במוסדות להשכלה גבוהה המתוקצבים ע"י ות"ת לשנים תשפ"א-תשפ"ה - מסמך מס' 4760.

5. תכנית מענקי מחקר במדע וטכנולוגיה קוונטיים בקרן הלאומית למדע במימון משותף של ות"ת-מפא"ת - עדכון הליך שיפוט מסמך מס' 4761.

6. שיפוץ והתאמות למבנה חילופי עבור הפקולטה לאומנויות סמינר הקיבוצים - מסמך מס' 4764 .

7. בקשות להגשת תוכניות לימודים נוספות למגזר החרדי – חוות דעת תכנונית - מסמך מס' 4765 .

8. השתתפות ות"ת בתקצוב מערכת לניטור פרסומים – בקשה לעדכון תקציב - מסמך מס' 4763 .

yz **נוסח מאושר**

1. **מידע**

2. **אישור החלטות מישיבת ות"ת שהתקיימה ב-5.8.2020 -** מסמך מס' 4757

תוצאות הצבעה:

7 בעד – פה אחד

3. **אישור הדו"חות הכספיים לשנת 2019, של תאגיד המל"ג** - מסמך מס' 4758

תש"פ/123 – החלטה:

בישיבתה ביום 24.8.2020 דנה ות"ת בדו"חות הכספיים של תאגיד המועצה להשכלה גבוהה לשנת 2019 והיא מחליטה לאשר את הדוחות הכספיים כפי שהוצגו במסמך מס' 4758.

תוצאות הצבעה

7 בעד – פה אחד

4. **הוגנות מגדרית במוסדות להשכלה גבוהה:**

4.1 הגדרת תפקיד היועצות לנשיא להוגנות מגדרית במוסדות להשכלה גבוהה כתנאי סף לזכאות לתמיכה ות"ת בפעילות היועצת במוסדות להשכלה גבוהה המתוקצבים על ידה - מסמך מס' 4759

תש"פ/124 – החלטה:

בישיבתה ביום 24.8.2020 דנה ות"ת בהמלצת ועדת ההיגוי בדבר קביעת קריטריונים לתפקיד היועצת לנשיא להוגנות מגדרית במוסדות להשכלה גבוהה כתנאי לזכאות לתמיכת ות"ת במוסדות המתוקצבים על ידה עבור פעילות היועצת. ות"ת מאמצת את המלצת ועדת ההיגוי בנושא, לפי הקריטריונים לתפקיד יהיו כלהלן:

1. הגדרת תפקיד היועצת:

- תפקיד היועצת נועד להבטיח הוגנות מגדרית במוסד, תוך התחשבות והכרה בהבדלים בין המינים ובצרכים השונים של כל מין (חופשת לידה, שמירת הריון, נסיעות לכנסים לאחר לידה וכד'), והוא יעוגן בתקנון המוסד באופן ברור, לרבות פירוט פעילות היועצת לטובת השגת יעדי המוסד בתחום זה. התקנון יפורסם ברבים.
- בהמשך להמלצת תת ועדת ההיגוי שגיבשה את התכנית לתמיכת ות"ת באמצעות מדד "קו המשווה" לקידום הוגנות מגדרית, ישונה שם התפקיד מ"יועצת לנשיא להוגנות מגדרית" ל-"יועצת לנשיא/ה הממונה על הוגנות מגדרית", וזאת על מנת לחדד את מהות התפקיד ואת הפן האופרטיבי שלו.

yz **נוסח מאושר**

2. <u>פעילות היועצת ותפקידיה</u>:

- גיבוש תכנית אסטרטגית פרואקטיבית לקידום הוגנות מגדרית במוסד, אשר תכלול ייזום וריכוז פעילויות להוגנות מגדרית בקמפוס שמטרתן להעלות את המודעות והטמעת חשיבה מגדרית במוסד, לרבות השתתפות בימי עיון וכנסים בנושא.
- להוות מוקד לפניות/תלונות מגדריות, בענייני עבודה במוסד, שבתון, תקציבי מחקר וכד' לכלל האוכלוסיות הפעילות במוסד ובכל רמות התואר, וכן טיפול בתלונות בתיאום עם בעלי התפקיד המתאימים במוסד.
- להופיע בפני ועדות מוסדיות שונות, כגון ועדות מינויים, קליטה וכד', ולקבל דיווחים בנוגע לקידומים וקליטות, לרבות בהתייחס למספר הנשים המועמדות וקבלתן לתפקידים.
- להגיש דיווחים מוסדיים שונים בנושא הוגנות מגדרית להנהלת המוסד ולמל"ג/ות"ת.[1]

3. <u>תגמול היועצת</u>:

גמול התפקיד ליועצת יהיה בכפוף להנחיות הממונה על השכר והסכמי עבודה באוצר.[2]

4. <u>אופן בחירת היועצת ומשך כהונתה</u>:

- על מנת לחזק את עצמאותן של היועצות ואת יכולתן להוביל לשינוי משמעותי במוסד, על היועצות להיבחר על ידי נשיא המוסד בשיתוף עם הסנאט/המועצה האקדמית העליונה (או גוף מוסדי עליון אחר).
- היועצת תהיה כפופה ישירות לנשיא/ה.
- משך כהונת היועצת בתפקיד יהיה שלוש שנים. היועצת תוכל להיבחר לתקופת כהונה עוקבת אחת.

5. <u>פרופיל היועצת</u>:

- על מנת להבטיח את עצמאותן של היועצות ויכולתן להוביל לשינוי משמעותי במוסד, דרגת היועצות תהיה פרופסור מן המניין באוניברסיטאות ולכל הפחות פרופסור חבר במכללות. תתאפשר תקופת מעבר של שנה (תשפ"א), במסגרתה יינתן למוסדות המעסיקים יועצות שאינן עומדות בפרופיל המבוקש אישור מיוחד להמשיך בהעסקתן של יועצות אלה לתקופת המעבר.
- היועצות תידרשנה לעבור השתלמות בנושא הובלת שינוי בשוויון מגדרי, בדומה לנדרש בגופים כגון משטרה, משרד הבריאות וכד'.

6. <u>תמיכת ות"ת בפעילות היועצות</u>:

- החל משנה"ל תשפ"ב עמידת המוסדות בקריטריונים שצוינו לעיל בכל הנוגע לתפקיד היועצות, פרופיל היועצות וכד' תהווה תנאי סף לקבלת התקצוב לפעילות היועצות.

---

[1] הדיווח למל"ג ייעשה בהתאם למכלול המידע הנדרש. בין היתר, היועצת תדווח על מגוון הפעילויות שנעשו לקידום הוגנות מגדרית בקמפוס, בהתאם לחלוקה הבאה: 1. פעילויות בקמפוס שהובלו ביוזמת היועצות וצוותן; 2. פעילויות שהובלו ע"י פקולטות/מחלקות/חוקרות מסוימות.

2 ות"ת מבקשת מהצוות המקצועי למצות את הדיון מול הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר בנושא גובה גמול היועצת.

- החל מתשפ"א תקצוב פעילות היועצות יוגדר כחלק מהתקציב בגין קידום נושא ההוגנות המגדרית בו יזכו המוסדות במסגרת המדד להוגנות מגדרית. במסגרת זו תתמוך ות"ת בפעילות היועצות בהתאם לתעריפים המעודכנים שנקבעו בהחלטת ות"ת מיום 3.1.2018 (60/120 אלפי ₪ לשנה בהתאם לגודל המוסד).
- בתשפ"א גם מוסדות שלא ישתתפו/יזכו בתכנית המדד יוכלו לקבל תמיכה בתעריפים המקוריים עבור פעילות היועצת (30/60 אלפי ₪ לשנה בהתאם לגודל המוסד), אך זאת בכפוף להתחייבות עקרונית להשתלב בתכנית המדד בעתיד. בכפוף להגשת בקשה מנומקת תוכל ועדת ההיגוי לאשר הארכה בשנה נוספת של תקצוב פעילות היועצות שלא כחלק מהשתתפות בתכנית המדד.

4.3 <u>תכנית ות"ת לתמיכה באמצעות מדד "קו המשווה" מבוסס תפוקות לקידום הוגנות מגדרית במוסדות להשכלה גבוהה המתוקצבים ע"י ות"ת לשנים תשפ"א-תשפ"ה - מסמך מס' 4760</u>

תש"פ/144 - החלטה:

בישיבתה ביום 24.8.2020 דנה ות"ת תכנית ות"ת לתמיכה באמצעות מדד "קו המשווה" מבוסס תפוקות לקידום הוגנות מגדרית במוסדות להשכלה גבוהה המתוקצבים ע"י ות"ת לשנים תשפ"א-תשפ"ה .

"תנועת המספריים" המעידה על ירידה חדה בשיעור הנשים בסגל האקדמי, ככל שהדרגה עולה, לעומת עלייה ברורה בשיעור הגברים, ידועה ומוכרת. ות"ת ומל"ג פועלות להגדלת ייצוגן של הנשים בקרב הסגל האקדמי במוסדות להשכלה גבוהה, ולשם כך קיבלו שורה של החלטות לקידום הנושא בהתאם להמלצות הצוותים בראשות פרופ' רבקה כרמי, נשיאת אוניברסיטת בן-גוריון דאז משנת 2011 ובראשות פרופ' רות ארנון, נשיאת האקדמיה הישראלית הלאומית למדעים משנת 2013.

התכנית הרב שנתית לקידום הוגנות מגדרית לשנים תשע"ח-תשפ"ב עליה החליטו ות"ת ומל"ג בתאריך 3.1.2018 ובתאריך 20.3.2018, בהתאמה, הולמת את העקרונות שקבעה המל"ג לקידום נשים לתפקידי סגל בכיר, ועיקרה העלאת המודעות להוגנות מגדרית במוסדות להשכלה גבוהה וגיוס וקידום נשים בסגל האקדמי בכלל, ובפרט בתחומים בהם ייצוג הנשים נמוך במיוחד, כמו המדעים המדויקים ותחומי ההנדסה השונים. במסגרת תכנית זו מעניקה ות"ת מלגות לסטודנטיות לתואר שני מחקרי ולדוקטורנטיות בתחומי ההיי-טק, וכן מלגות לפוסט דוקטורנטיות מצטיינות. כמו כן, ות"ת מקצה תקציב תחרותי לתמיכה בפרויקטים רוחביים לקידום הוגנות מגדרית באקדמיה, תקציב ייעודי לפעילות יועצות הנשיא/ה להוגנות מגדרית במוסדות להשכלה גבוהה, וכן פועלת להמשך העלאת המודעות להוגנות מגדרית במערכת ההשכלה הגבוהה.

השיפור שחל בשנים האחרונות במצבן של נשות הסגל האקדמי מעודד, אך איטי. לאור זאת, לאחר שקיימה מספר דיונים בנושא, גיבשה ועדת ההיגוי והשיפוט לקידום הוגנות מגדרית של ות"ת/מל"ג מדד מבוסס תפוקות להוגנות מגדרית במוסדות המתוקצבים ע"י ות"ת - מדד "קו המשווה", במטרה לתמרץ את המוסדות לקדם את נושא ההוגנות המגדרית באקדמיה. המדד מבוסס על מדדים קודמים שנוסו בהצלחה באירופה וגישרו על הפער המגדרי במידה רבה.

נוסח מאושר yz

ות"ת דנה בנושא בישיבתה ביום 24.8.2020 והחליטה לאמץ את המלצת ועדת ההיגוי ולקיים **תכנית תמיכה לעידוד השתתפות במדד "קו המשווה" לקידום הוגנות מגדרית במוסדות להשכלה גבוהה המתוקצבים ע"י ות"ת בשנים תשפ"א-תשפ"ה.**

<u>תכנית "קו המשווה" להוגנות מגדרית:</u>

<u>רציונל התכנית:</u>

המדד יאפשר מדידה והערכה עצמית של הוגנות מגדרית שתשמש את המוסדות האקדמיים המתוקצבים בישראל. המדד מתייחס לשיפור תהליכי פנים-מוסדי, תוך הצבת תנאי סף למוסדות, שבלעדיהם לא יוכל המוסד להיות זכאי לתקצוב במסגרת התכנית. שורת המדדים המוצעים תאפשר לצלם תמונת מצב של ההווה (תש"ף), ולקבוע תכנית רב-שלבית ורב-שנתית. מדד "קו המשווה" מציב מטרה להשוות בטווח הארוך את שיעור הנשים בסגל האקדמי לדרגותיו לשיעורן באוכלוסייה, קרי שוויון מגדרי פריטטי. כל אחד מן המוסדות שישתתפו בתוכנית יידרש לגבש תכנית אסטרטגית וכן יעדים ואבני דרך שיקדמו אותו אל עבר המטרה של שוויון מגדרי פריטטי. המוסדות שיעמדו בתנאי הסף ושישתתפו בתכנית יתוקצבו במסגרת המדד, ותקציביהם ייגזרו ממידת הצלחתם לעמוד ביעדים שיוגדרו בתכניות האסטרטגיות לקידום ההוגנות המגדרית במוסדות ושיאושרו ע"י ועדת ההיגוי של ות"ת.

<u>מטרות התכנית:</u>

1. לעודד בדיקה פנים-מוסדית עצמית לתמרץ את המוסדות להשכלה גבוהה לנקוט פעולות אסטרטגיות להטמעת חשיבה מגדרית ולקידום ההוגנות המגדרית באקדמיה, כל מוסד בהתאם לסוגו (אוניברסיטאות, מכללות ומכללות אקדמיות לחינוך) ובהתאם לאתגרים עמם הוא מתמודד, וזאת על מנת להגדיל את ייצוג הנשים בקרב הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בכלל, ובדרגות פרופסור חבר ופרופסור מן המניין בפרט, ובמיוחד בתחומי ה-STEM.
2. להגדיל את ייצוג הנשים במוקדי קבלת החלטות במוסדות, ובפרט בקרב בעלי תפקידים אקדמיים בכירים וחברי ועדות מינויים, קידום וגיוס.
3. לייעל את תקצוב נושא ההוגנות המגדרית ואת התמריצים לקידומו - מעבר מתקצוב לפי תשומות לתקצוב לפי תפוקות, ושיפור יכולתם של קובעי המדיניות ושל הצוות המקצועי להבחין בין תכניות על-פי רמת האפקטיביות שלהן.
4. להשוות את התקדמותם של כלל המוסדות בנושא.

<u>תנאי סף להשתתפות בתכנית:</u>

1. המוסד הנו מוסד להשכלה גבוהה המתוקצב ע"י ות"ת.
2. במוסד מכהנת יועצת לנשיא/ה להוגנות מגדרית הפועלת בהתאם לקריטריונים שהוגדרו ע"י מל"ג/ות"ת.
3. במוסד מכהנת אחראית למניעת הטרדות מיניות הפועלת בהתאם לחוק ולתקנות, בסיוע מנגנון בקרה פנים מוסדי לבדיקת שביעות רצון תהליכית של המתלוננות/ים.
4. המוסד מגיש את הדיווחים המגדריים השנתיים בהתאם לדרישת מל"ג/ות"ת ומפרסם את הנתונים באופן פומבי באתר האינטרנט של המוסד.

תהליך ההגשה והשיפוט:

מוסד שיעמוד בתנאי הסף יוכל להשתתף בתכנית, ויידרש להציג **תכנית אסטרטגית לשנים תשפ"א-תשפ"ה לקידום נושא ההוגנות המגדרית** (2-3 עמודים), תוך שימת דגש על שיפור משתנים מרכזיים במדד ההוגנות המגדרית, כמפורט בהמשך. התכנית תכלול נתונים אודות המצב הנתון של המוסד (תש"ף) וכן פירוט יעדים שנתיים לגבי כל אחד מהמשתנים ואבני הדרך להשגתם. על מנת להיות זכאים לתקציב, על המוסדות להציג בתכנית האסטרטגית שיגישו מתווה להשגת שינוי שינוע לכל הפחות בין 10 ל-20 אחוזים בשנה במדדים (מדדי הליבה והמדדים הנוספים שיבחרו ע"י המוסד). יעדי התכנית יבחנו בהשוואה לנתוני שנה"ל תש"ף, שתהווה את "שנת הבסיס" של התכנית. הגשת ההצעה הינה חד פעמית אולם בשנים הבאות יבחנו נתוני הביצוע של המוסדות אל מול יעדי התכנית האסטרטגית ואל מול נתוני תש"ף והתקציב יינתן בהתאם לנתוני הביצוע בכל שנה.

ועדת ההיגוי תבחן את התכניות האסטרטגיות ותעריך אותן, ותחליט האם לבקש מהמוסדות לערוך שינויים/שיפורים ביעדי התכניות, בתכני התכניות וכיו"ב. המוסדות שישתתפו בתוכנית יתוקצבו בהתאם למידת הצלחתם לעמוד ביעדים השנתיים שהוגדרו מראש על-ידם ושאושרו ע"י ועדת ההיגוי. מוסדות שיתקשו להשתלב בתוכנית באופן מידי ימשיכו ליהנות מתקציב היועצת לנשיא/ה להוגנות מגדרית הקיים (30–60 אלף ₪ בשנה), ויוכלו להצטרף לתוכנית במהלך השנתיים הראשונות להפעלתה (תשפ"א-תשפ"ב). מדי שנה ידורגו כל המוסדות על פי שיעור התקדמותם הכולל, כאשר ארבעת המוסדות המובילים - שתי אוניברסיטאות ושתי מכללות (מכללות אקדמיות ומכללות אקדמיות לחינוך) - יזכו לתוספת תקציב מיוחדת.

מבנה המדד:

המדד מבחין בין שלושה סוגי מוסדות - אוניברסיטאות, מכללות כלליות ומכללות אקדמיות לחינוך. הפרדה זו נדרשת בשל ההבדלים בגודל המוסדות, בהסכמי ההעסקה בהם, בתקציביהם ובייעודם, ובשל האתגרים השונים העומדים בפניהם בתחום ההוגנות המגדרית. חלק א' של הנספח למסמך זה מפרט את המשתנים של החלק הכמותי במדד ואת משקלותיהם בהתאם לסוגי המוסדות, וחלק ב' שלו מפרט את המשתנים של החלק האיכותני.

להלן שני חלקי המדד:

1. **חלק כמותי -**
   א. מהווה 60% ממשקל המדד.
   ב. חלק זה של המדד כולל שבעה סעיפים ראשיים, שחלקם כוללים מספר תת-סעיפים. הסעיפים הראשיים במדד מתייחסים לשיעור הנשים בסגל הבכיר, שיעור הנשים בדרגות פרופ' חבר ופרופ' מן המניין, דרגות הקליטה של חברות סגל במוסד ועוד.
   ג. לכל אחד מהסעיפים מוצמד ניקוד מקסימלי אפשרי, ממנו נגזר גם משקל הסעיף במדד.
   ד. עבור כל אחד מהסעיפים יקבעו בהמשך מספר רמות ניקוד בין אפס לבין הניקוד המקסימלי של הסעיף. רמות הניקוד יוגדרו עבור כל אחד מסוגי המוסדות שלעיל, ויתחשבו בביצועי המוסדות, הן ביחס לעצמם והן ביחס לקבוצת המוסדות אליה הם משתייכים.
   ה. נתוני תש"ף יהוו את בסיס התכנית והמוסדות ידרשו להגדיר נתונים אלה כנתוני רצפה, ולהתחייב שלא לרדת מתחת לנתונים אלה.

נוסח מאושר yz

ו. בסעיפים 1 עד 3 בחלק המדד הכמותי, המתייחסים לשיעור הנשים בסגל האקדמי הבכיר ובדרגות הפרופסורה, ולשיעור קליטות הנשים בסגל האקדמי הבכיר, יינתן לתחומי ה-STEM במוסדות השונים פקטור, שמטרתו לפצות על נתוני הפתיחה הנמוכים יחסית בתחומים אלה. גובה הפקטור יקבע בהמשך.

ז. לצורך התכנית האסטרטגית ידרשו המוסדות לבחור מינימום של 5-7 סעיפים מהמדד הכמותי ולבנות מתווה לקידומם בתקופת התכנית. בין סעיפים אלה נכללים גם מספר סעיפי ליבה שכל המוסדות **חייבים** להתייחס אליהם בתכנית האסטרטגית. <u>להלן פירוט סעיפי הליבה</u>:

- השינוי בשיעור הנשים בסגל האקדמי הבכיר (שינוי שנתי ושינוי בהשוואה לשנת הבסיס).
- שיעור קליטות נשים בהשוואה לשיעור הנשים בסגל האקדמי הבכיר במוסד (נתונים שנתיים ובהשוואה לשנת הבסיס).
- שיעור קליטת נשים בדרגת מרצה בכיר בהשוואה לשיעור הקליטה בדרגת מרצה, אל מול קליטה של גברים באותן הדרגות (נתונים שנתיים ובהשוואה לשנת הבסיס).

2. חלק איכותני -

א. מהווה 40% ממשקל המדד.

ב. חלק זה של המדד כולל 18 תת-סעיפים המרכיבים 4 סעיפים ראשיים. הסעיפים הראשיים מתייחסים להגדלת מספר הנשים בקרב בעלי תפקידים אקדמיים ובוועדות משמעותיות במוסדות, הטמעת חשיבה מגדרית במוסדות, שוויון והוגנות בתעסוקה ועיצוב סביבה מוסדית תומכת מגדר.

ג. לכל אחד מהסעיפים מוצמד, עבור כל אחד מסוגי המוסדות, ניקוד מקסימלי אפשרי, ממנו נגזר גם משקל הסעיף במדד.

ד. לצורך התכנית האסטרטגית ידרשו המוסדות לבחור מינימום של 3-4 סעיפים מהמדד האיכותני ולבנות מתווה לקידומם בתקופת התכנית.

ה. ניקוד הסעיפים השונים בטווח שבין אפס לבין הניקוד המקסימלי בסעיף יקבע בהתאם לתכניות האסטרטגיות שיוגשו ע"י המוסדות, למאפייני המוסדות ולשיקול דעת הוועדה.

ו. נתוני תש"ף יהוו את בסיס התכנית והמוסדות ידרשו להגדיר נתונים אלה כנתוני רצפה, ולהתחייב שלא לרדת מתחת לנתונים אלה. החרגתם של סעיפים מסוימים לעניין זה תיעשה בהתאם לעניין ועל-פי החלטת הוועדה (לדוגמא, בסעיף איוש התפקידים הבכירים במוסד - נשיא/רקטור/מנכ"ל).

<u>לצורך השתתפות בתכנית על המוסדות להעביר את המסמכים הבאים:</u>

1. פירוט עמידת המוסד בתנאי הסף של התכנית.
2. תכנית אסטרטגית לשנים תשפ"א-תשפ"ה לקידום נושא ההוגנות המגדרית, תוך ציון המשתנים במדד ההוגנות המגדרית בהם יציג המוסד שיפור, כמפורט במתווה שלעיל, לרבות פירוט יעדים שנתיים לגבי כל אחד מהמשתנים ואבני הדרך להשגתם.

3. נתונים אודות המצב הנתון בשנה"ל תש"ף של המוסד.
4. התחייבות לפעול להגשמת יעדיה של התכנית האסטרטגית ולעמידה באבני הדרך המפורטות בה, כשהיא חתומה ע"י ראש המוסד.
5. התחייבויות כספיות הנדרשות כחלק מההשתתפות בקול הקורא תוגשנה כשהן חתומות ע"י סמנכ"ל הכספים במוסד.

תקצוב התכנית:

המוסדות שישתתפו בתוכנית יתוקצבו בהתאם למידת הצלחתם לעמוד ביעדים השנתיים שהוגדרו מראש על-ידם ושאושרו ע"י ועדת ההיגוי. מוסדות שיתקשו להשתלב בתוכנית באופן מידי ימשיכו ליהנות מתקציב היועצת לנשיא/ה להוגנות מגדרית הקיים (30–60 אלף ₪ בשנה), ויוכלו להצטרף לתוכנית במהלך השנתיים הראשונות להפעלתה (תשפ"א-תשפ"ב). מדי שנה ידורגו כל המוסדות על פי שיעור התקדמותם הכולל, כאשר ארבעת המוסדות המובילים - שתי אוניברסיטאות ושתי מכללות (מכללות אקדמיות ומכללות אקדמיות לחינוך) - יזכו לתוספת תקציב שנתית מיוחדת.
עבור כל אחד מסוגי המוסדות מגדירה התכנית שתי רמות תקצוב: הרמה הראשונה (רמה 1) תהיה מיועדת לשני המוסדות שיובילו את קבוצת המוסדות שלהם מבחינת ערכו הכולל של המדד והרמה השנייה (רמה 2) תהיה מיועדת לכל שאר המוסדות באותה קבוצת מוסדות.

הטבלה שלהלן מפרטת את רמות התקצוב השנתיות לפי סוגי המוסדות (אלפי ₪):

	אוניברסיטאות	**מכללות** *
רמה 1	750	500
רמה 2	200	150

* קבוצה זו כוללת גם את האו"פ וגם את המכללות האקדמיות לחינוך.

השוני בתעריפים בין קבוצות המוסדות השונות מקורו בהבדלים בגודל המוסדות, בעלויות הגיוס וההעסקה של חברי הסגל האקדמי, בתקציביהם ובייעודם, ובשל האתגרים השונים העומדים בפניהם בתחום ההוגנות המגדרית.

בהמשך לטבלת התעריפים שלעיל, מסגרת התקצוב השנתית המקסימלית בגין הפעלת מדד ההוגנות המגדרית תעמוד על **7,000 אלפי ש"ח לשנה** וזאת בהנחה ששמונה אוניברסיטאות המחקר, האו"פ ו-22 המכללות האקדמיות, לרבות המכללות האקדמיות לחינוך, תהיינה מעוניינות לקחת חלק בתכנית ותעמודנה בתנאי הסף.
בהתאם לכך מסגרת תקציב התכנית לשנים תשפ"א ותשפ"ב עומדת על **14,000 אלפי** ₪, והיא תמומן ממקורות התכנית הרב-שנתית הנוכחית שיועדו לנושא קידום ההוגנות המגדרית.
תקצוב התכנית בשנים תשפ"ג-תשפ"ה יתבסס על המקורות הבאים:

- התקציבים שיועדו לנושא קידום ההוגנות המגדרית בתכנית הרב שנתית הנוכחית וטרם נוצלו ושניתובם לתקצוב הפעילות בשנים תשפ"ג ואילך יתאפשר.

- מקורות שיתקבלו לאחר תום התכנית הרב שנתית הנוכחית המסתיימת בתשפ״ב ושייועדו לקידום נושא ההוגנות המגדרית.

בהיעדר מקורות מספקים לתקצוב הפעילות בשנים תשפ״ג-תשפ״ה יובא הנושא להחלטת ות״ת.

לגבי השימושים בתמיכת ות״ת המתקבלת בגין מדד ההוגנות המגדרית מחליטה ות״ת כדלקמן:

- מתוך התמיכה ידרשו המוסדות להקצות תקציב מינימלי לפעילות היועצת לנשיא/ה הממונה על קידום ההוגנות המגדרית. במוסדות בהם מספר חברי הסגל האקדמי הבכיר עומד על 250 משרות ומעלה (במונחי שווה ערך משרה מלאה), יעמוד התקציב על 120 אלף ₪ לשנה ובמוסדות בהם הוא נמוך מ-250 משרות, יעמוד התקציב על 60 אלף ₪ לשנה. לתקציב זה נדרשת גם תוספת מקורות מתקציב המוסד כמפורט בתנאי הסף של התכנית.
- יתרת התמיכה תשמש לקידום נושא ההוגנות המגדרית בהתאם לשיקול דעת המוסד ובכפוף לאישור הצוות המקצועי בות״ת (דוגמאות לפעולות רלוונטיות ניתן למצוא בטבלת סעיפי המדד).

<u>הסתייעות בגורמי חוץ לצורך תפעול התכנית:</u>

בשל מורכבות התכנית הצוות המקצועי בות״ת יכול להיעזר בגוף חיצוני שיסייע באיסוף נתוני התכנית (נתוני מדד ההוגנות החברתית, התכניות האסטרטגיות וכיו״ב) ועיבודם. ההתקשרות לצורך זה תתבצע בהתאם לנהלי מינהל ות״ת ולחוק חובת המכרזים.

<u>תוצאות הצבעה</u>
<u>7 בעד – פה אחד</u>

5. <u>תכנית מענקי מחקר במדע וטכנולוגיה קוונטים בקרן הלאומית למדע במימון משותף של ות״ת-מפא״ת – עדכון תהליך שיפוט - מסמך מס׳ 4761</u>

<u>תש״פ/145 – החלטה:</u>

בישיבתה ביום 24.8.2020 דנה ות״ת בהצעה לעדכן את מנגנון השיפוט בתכנית מענקי המחקר המשותפת ות״ת-מפא״ת בתחומי המדע והטכנולוגיה הקוונטיים המופעלת ע״י הקרן הלאומית למדע (להלן: התכנית המשותפת) והחליטה כדלקמן:

בהמשך להמלצת הקרן הלאומית למדע ומפא״ת ולהמלצת יו״ר ועדת ההיגוי של ות״ת למדע וטכנולוגיה קוונטיים וכדי למנוע מצב, שבו תקציבי אחד הגופים בתכנית מופנים, בצורה מוגזמת, למימון הצעות שכלל אינן מומלצות על-ידו. מצב זה משמעותו פגיעה באמון בין הצדדים ובשיתוף הפעולה ביניהם, ועל כן מחליטה ות״ת לאשר את שינוי מנגנון השיפוט הקיים בתכנית המשותפת כמפורט להלן:

1. בשלב הראשון בתהליך בחירת ההצעות הזוכות, יבוצעו, במקביל, הערכה ודירוג של הצעות המחקר המוגשות הן ע״י הקרן הלאומית למדע והן ע״י מפא״ת, כשכל גוף ידרג את ההצעות, לפי התאמתן לתכנית ולשיקולי הגוף המדרג.
2. לאחר מכן יובאו המלצות הגופים לדיון במסגרת ״ועדת החמישה״ וזאת על מנת לקבל תמונה כוללת של הצעות המחקר המומלצות, בין היתר, בהתאם לקטגוריות הבאות:
   - קטגוריה 1 - הצעות שהומלצו לתמיכה ע״י שתי הוועדות;

- קטגוריה 2 - הצעות שהומלצו לתמיכה ע"י הקרן הלאומית למדע אך לא ע"י מפא"ת ;
- קטגוריה 3 - הצעות שהומלצו לתמיכה ע"י מפא"ת אך לא ע"י הקרן הלאומית למדע.

3. לאחר הדיון ב"ועדת החמישה" יוכלו הקרן הלאומית ומפא"ת להחליט באופן עצמאי על המחקרים שימומנו, בכפוף לכללים הבאים, המשקפים, בין היתר, בהיקף המתאים לחלקן של האקדמיה ושל מפא"ת במימון התכנית המשותפת המופעלת בקרן הלאומית למדע :

- מתוך ההצעות המומלצות מקטגוריות 1 ו-2 הקרן הלאומית למדע תבחר הצעות שיתוקצבו עד להיקף של כ-2/3 מתקציב התכנית המופעלת בקרן הלאומית למדע.
- בשלב הבא תבחר מפא"ת מתוך ההצעות המומלצות מקטגוריה 1, שלא נבחרו ע"י הקרן הלאומית למדע, ומתוך קטגוריה 3, הצעות שיתוקצבו עד להיקף של כ-1/3 מתקציב התכנית המופעלת בקרן הלאומית למדע.

4. נספח מתקן להסכם בין ות"ת- ומפא"ת בנושא תכנית מענקי המחקר המשותפת ייחתם בהתאם להחלטה זו. סעיפי ההסכם שהחלטה זו אינה נוגעת להם יישארו ללא שינוי.

תוצאות הצבעה:

7 בעד – פה אחד

6. שיפוץ והתאמות למבנה חילופי עבור הפקולטה לאומנויות סמינר הקיבוצים מסמך מס' 4764

הצגת הנושא: ממונה תחום מאקרו ותשתיות פיזיות

סיכום

הנושא יחזור לדיון לאחר קבלת נתונים מהמכללה.

7. בקשות להגשת תוכניות לימודים נוספות במגזר החרדי – חוות דעת תכנונית - מסמך 4765

תש"פ/146 - החלטה

בישיבתה ביום 24.8.2020, דנה הוועדה לתכנון ולתקצוב בהצעות לתכניות לימודים נוספות המופיעות במסמך 4765, ונוכח ההיבטים התכנוניים שהוצגו בפניה היא ממליצה למל"ג כלהלן :

לאשר את הגשת התכנית לתואר ראשון במערכות מידע של מכללת ת"א-יפו לאוכלוסייה החרדית במבח"ר וזאת כחלק ממדיניותן של ות"ת/מל"ג להגדיל את מספרי הסטודנטים בתחומי ההיי-טק.

תוצאות הצבעה:

7 בעד – פה אחד

נוסח מאושר yz

תש"פ/147 - החלטה[3]

בישיבתה ביום 24.8.2020, דנה הוועדה לתכנון ולתקצוב בהצעות לתכניות לימודים נוספות המופיעות במסמך 4765, ונוכח ההיבטים התכנוניים שהוצגו בפניה היא ממליצה למל"ג כלהלן:

לאשר את הגשת התכנית לתואר ראשון בלימודי מידע וטכנולוגיות אינטרנט של אוניברסיטת בר אילן לאוכלוסיה החרדית במח"ר וזאת כחלק ממדיניותן של ות"ת/מל"ג להגדיל את מספרי הסטודנטים בתחומי ההיי-טק, מידע ונתונים.

תוצאות הצבעה

6 בעד – פה אחד

תש"פ/148 - החלטה

בישיבתה ביום 24.8.2020, דנה הוועדה לתכנון ולתקצוב בהצעות לתכניות לימודים נוספות המופיעות במסמך 4765, ונוכח ההיבטים התכנוניים שהוצגו בפניה היא ממליצה למל"ג כלהלן:
במסגרת התכנית של ות"ת להגדיל את מספר הסטודנטים בהנדסה אזרחית כמענה לביקוש למהנדסים בתחום התשתיות, ממליצה הוועדה לאשר את הגשת התכנית לתואר ראשון בהנדסה אזרחית במסלול הנדסת תחבורה של הטכניון לאוכלוסייה החרדית במבח"ר. התכנית מאושרת להגשה בכפוף למספר נרשמים מינימלי שיוגדר ע"י אגף תקציבים בות"ת ויועבר לידיעת המוסד. הצוות המקצועי במל"ג יעקוב אחר נתוני הנרשמים בשנים הראשונות להפעלת התכנית.

תוצאות הצבעה

7 בעד – פה אחד

תש"פ/149 - החלטה[4]

בישיבתה ביום 24.8.2020, דנה הוועדה לתכנון ולתקצוב בהצעות לתכניות לימודים נוספות המופיעות במסמך 4765, ונוכח ההיבטים התכנוניים שהוצגו בפניה היא ממליצה למל"ג כלהלן:

1. במסגרת התכנית של ות"ת להגדיל את מספר הסטודנטים בהנדסה אזרחית כמענה לביקוש למהנדסים בתחום התשתיות, ממליצה הוועדה לאשר את הגשת התכנית לתואר ראשון בהנדסה אזרחית במסלול הנדסת מבנים של אוניברסיטת אריאל לאוכלוסייה החרדית במבח"ר. התכנית מאושרת להגשה בכפוף למספר נרשמים מינימלי שיוגדר ע"י אגף תקציבים בות"ת ויועבר לידיעת המוסד. הצוות המקצועי במל"ג יעקוב אחר נתוני הנרשמים בשנים הראשונות להפעלת התכנית.
2. נוכח עמדתו הברורה של משרד הבריאות שלא לפתוח תכניות נוספות לתואר ראשון בתזונה בשל המחסור במקומות להתנסות מעשית בתום הלימודים, ממליצה ות"ת לא לאשר את הגשת התכנית לתואר ראשון במדעי התזונה של אוניברסיטת אריאל לאוכלוסיה החרדית במבח"ר. הצעה זו תוכל להיבחן מחדש עם המעבר לתכנית ארבע שנתית בתזונה הכוללת בתוכה גם את ההתנסות המעשית כחלק בלתי נפרד מהלימודים האקדמיים, בדומה למקצועות הבריאות האחרים.

תוצאות הצבעה

5 בעד – פה אחד

---

[3] היו"ר לא השתתפה בהצבעה
[4] פרופ' רבקה ודמני שאומן ופרופ' שירי נבון ונציה לא השתתפו בהצבעה

yz **נוסח מאושר**

תש"פ/149 - החלטה[5]

בישיבתה ביום 24.8.2020, דנה הוועדה לתכנון ולתקצוב בהצעות לתכניות לימודים נוספות המופיעות במסמך 4765, ונוכח ההיבטים התכנוניים שהוצגו בפניה היא ממליצה למל"ג כלהלן:

על מנת למצות את הבדיקות הנדרשות באשר לשת"פ בין האקדמיה למוסיקה ולמחול וקונסרבטוריון רון שולמית בירושלים ולאפשר למכללת לוינסקי להערך כראוי, ממליצה ות"ת לאשר פתיחת מחזור אחד נוסף בשנת הלימודים תשפ"א בתכנית הלימודים של מכללת לוינסקי בקונסרבטוריון ע"ש רון שולמית בירושלים בלימודי בוגר בהוראה בהתמחות במוסיקה.

תוצאות הצבעה

6 בעד – פה אחד

8. **השתתפות ות"ת בתקצוב מערכת לניטור פרסומים – בקשה לעדכון תקציב -** מסמך מס' 4763

תש"פ/150 - החלטה

בישיבתה ביום 24.8.20 קיבלה ות"ת קיבלה סקירה לגבי התקדמות פרויקט הקמת המערכת הארצית לניטור פרסומים אקדמיים באוניברסיטאות (קריס).

ות"ת רואה חשיבות רבה בהמשך התמיכה התקציבית בפרויקט, אשר יסייע בקידום ושיפור המחקר המדעי בישראל ביחס לעולם ובכלל, וישמש את ות"ת לצרכי מודל התקצוב, מחד, ואת אוניברסיטאות המחקר בישראל בניהול התפוקות האקדמיות של חברי הסגל מאידך.

לפיכך מחליטה ות"ת על המשך תקצוב פרויקט הקמת המערכת הארצית לניטור פרסומים ומעדכנת את השתתפותה במימון המערכת בסכום של 1.2 מיליוני ₪ ועד לסך כולל של 14.8 מיליוני ₪ ל-5 שנים (כ-3 מיליוני ₪ בשנה) כדלקמן:

א. השתתפות בשיעור של עד 85% בגין תשע המערכות המוסדיות, עלות הרישיונות והשימוש השנתי במערכת וכן בעלויות המערכת המאגדת בשיעור של 100% ועד למקסימום של 14.1 מיליון ₪ ל-5 שנים נוספות (עד 2025), שהם כ-2.8 מיליון ₪ בשנה.

ב. השתתפות בשיעור של עד 50% בגין הפורטלים המוסדיים במסגרת הוצאות בלתי מתוכננות ועד למקסימום של 760 אלפי ₪ ל-5 שנים נוספות (עד 2025), שהם כ-150 אלפי ₪ בשנה, ובלבד שאלה יונגשו לציבור הרחב (במגבלות סבירות של שמירה על פרטיות החוקרים והמוסד).

* * *

רשמה: אסתי יעקב

[5] פרופ' רבקה ודמני שאומן לא השתתפה בהצבעה