

ירושלים, כ"ג בטבת התשפ"א  
7 בינואר 2021  
חוזר הע - כללי הוראות  
2021-1-1

אל:

המעסיקים במגזר הציבורי

**הנדון: הנחיית הממונה על השכר להמשך עבודת עובדי המגזר הציבורי במתכונת חירום בעקבות התפשטות נגיף הקורונה – הנחיות בשל החמרת הסגר השלישי**

הסכם קיבוצי מיום 16.9.2020 וחוזר הממונה על השכר, הע 43-1-2020, מיום 17.09.2020  
ועדת מעקב מיום 25.9.2020 וחוזר הממונה על השכר 44-1-2020 מיום 25.9.2020  
הסכם קיבוצי מיום 5.10.2020 וחוזר הממונה על השכר 45-1-2020 מיום 6.10.2020  
הסכם קיבוצי מיום 12.11.2020 וחוזר הממונה על השכר 48-1-2020 מיום 12.11.2020

1. על מנת להתמודד עם התחלואה הגואה והעלייה בקצב התפשטות נגיף הקורונה החדש, במטרה לצמצם את התפשטות הנגיף ולנוכח הסיכון בהתפשטות מוטציות לנגיף, החליטה הממשלה על החמרה של צעדי הסגר (עליהם הוחלט כבר ביום 25.12.2020), בין היתר על ידי החמרת ההגבלות על התקהלות וכן החמרת ההגבלות על שהייה במקומות עבודה, לתקופה שהחל מיום 8.1.2021 ועד ליום 21.1.2021. לאור זאת, החליטה אמש הממשלה להתקין תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הידוק הגבלות), התשפ"א-2021, הכוללות, בין היתר, פרק המתייחס להחמרה בהגבלות על מקומות העבודה, ובעיקר על שהיית עובדים בהם.

2. לאור החמרת הסגר וההחלטה על התקנת התקנות כאמור, על כל מעסיק ציבורי לברוק את השינויים בתקנות הנוגעים אליו ולעובדים שמועסקים אצלו ולפעול בהתאם להוראות התקנות המעודכנות.

אבקש להפנות את תשומת לבכם לכך שבמועד הפצת חוזר זה התקנות טרם הותקנו וטרם פורסמו, ולכן יש לעקוב אחר התקנתן ופרסומן. לשם הנוחות, מצורף נוסח התקנות אשר הועבר על ידי מזכירות הממשלה לאישור ועדת חוקה.



3. יצוין, כי החמרת ההגבלות נוגעת לשהייה פיזית של עובדים במקום העבודה, ואין בה כדי למנוע העסקה של עובדים במתכונות העסקה אחרות המאפשרות לבצע עבודה ללא סטייה מהוראות התקנות, לרבות, באמצעות ביצוע עבודה מהבית בעיסוקים ובתפקידים המאפשרים זאת.
4. למותר לציין כי מעסיקים נדרשים לפעול באחריות בכל הנוגע למתן האפשרות להעסקה מהבית. על מעסיקים אלו לפעול בהתאם לחוזרינו שבנושא ובפרט, לאפשר עבודה מהבית רק לעובדים אשר עבודתם ממשיכה להיות נחוצה גם לאור הירידה המשמעותית בפעילות הגוף (לעומת הפעילות הסדירה ערב פרוץ משבר נגיף הקורונה), אשר עונים על כל התנאים המקדימים ואשר תפקידיהם מאפשרים עבודה מהבית ופיקוח נאות עליה, כמפורט בחוזרינו הקודמים בנושא.
5. זאת, כדי לאפשר מימוש אמיתי ונכון של כלי זה באופן שיאפשר העסקה של עובדים רבים ככל הניתן בשים לב להגבלות, בכפוף לכך שלעבודה זו תהא תרומה לפעילות הגוף ופיריון העבודה בו בעת הזו.
6. יודגש, כי באחריותכם לפעול בהתאם להוראות שהופצו בנוגע לעבודה מהבית; בכוונתנו לבחון שאופן יישום ההוראות בנושא תואם את האמור. יובהר כי מימוש נכון בכלי זה בעת הזו, ישמש, להמשך פיתוח האפשרות לשימוש בכלי זה בראייה עתידית.
7. בנוסף, לאור חשיבות הנושא, מעסיקים המאפשרים לעובדיהם לעבוד מהבית, מתבקשים להביא את רשימת המקצועות שאושרו לעבודה מהבית בהתאם לכללים ולצורכי הגוף בעת הזו, וכן את פירוט מנגנוני הפיקוח שיופעלו בפני הגורמים הבכירים ביותר בגוף כגון: מועצת העיר, דירקטוריון החברה, מועצת מנהלים או גוף מקביל להם.
8. אזכיר כי ביום 16.09.2020 נחתם מול הסתדרות העובדים הכללית החדשה הסכם קיבוצי, המקנה אפשרויות מגוונות להפעלת כלי גמישות ע"י המעסיקים במגזר הציבורי במטרה לאפשר העסקתם של עובדים רבים יותר תוך עמידה בהנחיות הממשלה. וכן, מאפשר ההסכם, להגדיר עובד כ"עובד בהסדר" במקרים בהם לא ניתן להעסיקו לאור המגבלות, אף לא באמצעות עבודה מהבית או במקרים בהם העובד אינו נדרש לעבודה, לאור מגבלות שהוטלו אשר הובילו לירידה משמעותית בפעילות ולאחר שעשה מאמץ סביר להשתמש בכלי הגמישות העומדים לרשותו מכוח ההסכם. הכל כאמור כפי שמופיע בהסכם שתוקן והוארך מעת לעת וכמפורט בחוזרינו שבסימוכין.



9. ההסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020 חל על המעסיקים החתומים על ההסכם או אלו שהצטרפו אליו. על כן, מעסיקים שטרם הצטרפו להסכם ואשר ההגבלות שהוטלו רלוונטיות לפעילותם, יכולים להצטרף להסכם גם כעת, בהתאם להוראות שנקבעו בו בעניין זה ופורטו בחוזרנו שבסימוכין, ולפעול לפי הוראותיו על מנת לעמוד בהנחיות הממשלה.

בברכה,

קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

מר ישראל כץ - שר האוצר  
מר ערן יעקב – מ"מ מנכ"ל משרד האוצר  
פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה  
מר שלמה דולברג - מנכ"ל המרכז לשלטון מקומי  
מר אבי פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, עיריית ת"א, נציג שלוש הערים הגדולות  
מר איציק אשכנזי - יו"ר מרכז המועצות האזוריות, ארגון המועצות האזוריות  
מר מאיר שפיגלר - מנכ"ל המוסד לביטוח הלאומי  
מר רמי גראור - מנכ"ל שירות תעסוקה  
מר מיכאל אורן - סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית  
פרופ' בועז גולני- יו"ר פורום המנכ"לים של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה  
מר בני אלון – מנכ"ל ועד ראשי המכללות

