

תכנית שנתית לעמידה בייצוג הולם לשילוב אנשים עם מוגבלות לשנת 2023

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: המועצה להשכלה גבוהה
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם לשנת 2021 (כפי שפורסם באתר הנציבות): בינונית
- (3) סטטוס ביחס לשנת 2020 : ירידה ברמת העמידה ביעד
- (4) מספר עובדים המועסקים בארגון כיום : 97 עובדים .
- (5) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 5 עובדים
- (6) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:
שם מלא: לימור בן עמי תפקיד בארגון (אם בנוסף על תפקיד): ממונה בכירה משאבי אנוש והדרכה
כתובת מייל: limor@che.org.il טלפון: 02-5094570

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2022

- (1) ייעוד משרות (משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית)

ביצוע	יעד
מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: 26 כמה מתוכן משרות ייעודיות רק לאנשים עם מוגבלות משמעותית? לא יועדו משרות	מספר המשרות הייעודיות (רק לאנשים עם מוגבלות משמעותית) שתוכנן לאייש בשנה החולפת, בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת: <u>בשנים הקודמת עמדנו ביעד לקידום האוכלוסייה ולכן לא נדרשנו לכתוב תכנית עבודה .</u>

- (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת - מספר המשרות (שאינן ייעודיות) שאוישו בהעדפה מתקנת: לא ידוע. אין חובה של העובד להצהיר על מוגבלות והנתונים שמצויים בידיי ביטוח לאומי אינם נגישים לנו).
- (3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: ככל הידוע לנו 1
- (4) ככלל, האם קיים תיעוד מסודר בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? כן/לא
- (5) פירוט הגורמים אליהם נעשו פניות לצורך איתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית:
במהלך 2022 הוקמה ועדת איתור לאיוש משרת מנכ"ל מל"ג ות"ת. במסגרת זו בוצעו פניות למספר גופים כדי לאתר מועמדים הזכאים לייצוג הולם. כך, פרסום המשרה הועבר לנציבות שוויון הזדמנויות בעבודה, לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ולמשרד לשוויון חברתי .

(6) התאמות שניתנו למועמד או לעובד :
לא נדרשנו להתאמות .

(7) פעולות נוספות שנעשו בארגון לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית:
התקיימו פעולות הדרכה במרכז "נא לגעת" והרצאה בנושא שילוב עובדים עם מוגבלות.

(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

מכיוון שבשנים האחרונות המל"ג עמדה ביעד הנדרש לשילוב עובדים עם מוגבלות לא הייתה תכנית שנתית סדורה אולם כן התקיימו פעולות הדרכה לעובדים. בכל המכרזים הפומביים מופיעה הערה שתינתן עדיפות לייצוגם של אנשים עם מוגבלות שיהיו בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. לפני כל ועדת בוחנים חברי הועדה מקבלים הנחיות שמתייחסות לנושא הייצוג ההולם. בנוסף, כשמונתה ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון יצאה הודעה לעובדים שהזמינה עובדים שיש להם מוגבלות לבקש התאמות בתעסוקה במידת הצורך. בהמשך מתוכננת להתקיים הדרכות לצוות המגייס ונעבוד מול גופים העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית.

ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2023

(1) ייעוד משרות במגוון תפקידים ודרגות

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב- 2023: לא ידוע
מספר המשרות הייעודיות (רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית) המתוכננות: 1
היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: לא ידוע

(2) בנוסף לייעוד משרות, מעסיק מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה ו/או בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.
נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחיה זו (הדרכות לוועדות המכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצא בזה).

- נמשיך לציין בכל המכרזים הפומביים שהמל"ג מפרסמת את ההערה בדבר עדיפות לייצוגם של אנשים עם מוגבלות שיהיו בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- נמשיך לציין בהנחיות הכתובות לחברי ועדת הבוחנים, את ההנחיה למתן עדיפות לייצוגם של אנשים עם מוגבלות.
- נקפיד לפרסם את המשרות הייעודיות ואלו שאינן ייעודיות אצל גופים העוסקים בשילוב בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית כמפורט בסעיף 3 מטה.
- עם פרסום התכנית, תצא הודעה לעובדים מהממונה על תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון שתכלול הצהרה על כוונת המל"ג לקלוט ולשלב אנשים עם מוגבלות ותזמין מחדש עובדים שיש להם צורך בהתאמות לפנות לממונה לצורך כך.
- בעת קליטת עובד חדש למל"ג תינתן לו האפשרות להצהיר על מוגבלות והתאמות נדרשות על גבי טופס ייעודי.

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו ו/או בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית :

- "תעסוקה שווה" – לטובת קיום סדנאות, פרסום משרות ואיתור מועמדים
- נציבות לשוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות במשרד המשפטים- פרסום משרות
-

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון כמפורט בסעיף 2 והדרכות והנחייה לצוות המגייס.

(5) התכנית הוצגה ואושרה ע"י מ"מ מנכ"ל מל"ג ות"ת

שם מלא: ד"ר ורדה בן שאול תפקיד: מ"מ מנכ"ל מל"ג ות"ת



תאריך 30/10/2022 חתימה: _____