

אוקטובר 24

תכנית עבודה שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות לשנת 2025

פרטים מנהליים

שם הארגון: המועצה להשכלה גבוהה.
מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם לשנת 2023 (כפי שפורסם באתר הנציבות): נמוכה .
סטטוס ביחס לשנת 2022 : לא רלוונטי.
מספר עובדים המועסקים בארגון כיום (כולל עובדים זמניים או בחלקיות משרה): 103
מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 5
פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:
 שם מלא: לימור בן עמי - ממונה בכירה משאבי אנוש והדרכה
 כתובת מייל: limor@che.org.il טלפון: 02-5094570

סיכום הפעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנת 2024-

1. ייעוד משרות

ביצוע	יעד
<p>מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנת 2024: <u>10</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • כמה מתוכן משרות ייעודיות <u>רק</u> לאנשים עם מוגבלות משמעותית? <u>1</u> ○ כמה מתוך אותן משרות ייעודיות לאנשים עם מוגבלות משמעותית אוישו בפועל: <u>תהליכי הגיוס למשרה הייעודית טרם הסתיימו.</u> 	<p>מספר המשרות הייעודיות (<u>רק</u>) לאנשים עם מוגבלות משמעותית) שתוכנן לאייש בשנת 2024, בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת: <u>1</u></p>

* במהלך חודש אוקטובר תפורסם משרה ייעודית לשילוב אנשים עם מוגבלות משמעותית- המשרה תפורסם באתר המל"ג, ברשתות החברתיות, ובאמצעות "תעסוקה שווה".

2. משרות שאוישו בהעדפה מתקנת- (העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים) – מספר המשרות (שאינן ייעודיות) שאוישו בהעדפה מתקנת: לא ידוע .

3. **קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון** : מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנת 2024 (עם או ללא העדפה מתקנת): אין.
4. **ככלל, האם קיים תיעוד מסודר של הנימוקים לבחירה/אי בחירה של המועמדים במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית** (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? כן.
5. **פירוט הגורמים אליהם נעשו פניות לצורך איתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית:**
במסגרת הליך לאיתור מנכ"ל למל"ג פרסמנו את המשרה באמצעות אנשי הקשר בנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, בנציבות שוויון הזדמנויות בעבודה במשרד הכלכלה והתעשייה ובמשרד לשוויון חברתי. את המשרה הייעודית פרסמנו באמצעות נחמה ויסוצקי בתעסוקה שווה.
6. **התאמות שניתנו למועמד או לעובד** : (בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצא בזה) - לא נדרשנו להתאמות מצד עובדים ומועמדים. ככלל בניין המל"ג מונגש, ישנם: מעלית, שירותי נכים חניית נכים, ורמפה ברחבת הכניסה לבניין בעבר כשנדרשנו להתאמות אפשרנו גמישות בשעות העבודה.
7. **פעולות נוספות שנעשו בארגון לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית:**
- בכל המכרזים הפומביים שהמל"ג פרסמה ציינו הערה בדבר עדיפות לייצוגם של אנשים עם מוגבלות, שיהיו בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- חברי ועדת הבוחנים הונחו בדבר העדפה מתקנת של אנשים עם מוגבלות.
- ייעדנו טופס בהליך קליטת העובד שבו ניתנה לעובד האפשרות להצהיר על מוגבלות ולבקש התאמות.
8. **פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):**
שימור - נמשיך לפעול כפי שציינתי בסעיף הקודם בפרסום משרות ובהנחיית חברי וועדות הבוחנים. שיפור - נהדק ונרחיב את הקשר עם מרכז תעסוקה שווה הן עם רות בראודה כמלווה של המל"ג, והן עם נחמה ויסוצקי בכדי להגדיל את החשיפה של המשרה הייעודית למועמדים רלוונטיים. כמו כן נפעל לתיאום הדרכה לצוות המנהלים המגייסים בהקדם.

תכנית שנתית מפורטת לשנת 2025

1. ייעוד משרות במגוון תפקידים ודרגות

- מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם בשנת 2025: לא ידוע
מספר המשרות הייעודיות (רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית) המתוכננות: 1
היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: לא ידוע
פירוט סוג המשרות הייעודיות (ככל שידוע): לא ידוע

2. להלן פירוט הפעולות שהמועצה להשכלה גבוהה מתכוונת לנקוט בהן לצורך קידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית –

- נמשיך לציין בכל המכרזים הפומביים שהמל"ג מפרסמת את ההערה בדבר עדיפות לייצוגם של אנשים עם מוגבלות שיהיו בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- נמשיך לציין בהנחיות הכתובות לחברי ועדת הבוחנים, את ההנחיה למתן עדיפות לייצוגם של אנשים עם מוגבלות.
- נקפיד לפרסם את המשרות הייעודיות באמצעות תעסוקה שווה ועבודה נגישה בכדי לאתר מועמדים עם מוגבלות משמעותית.
- עם פרסום התוכנית, תצא הודעה לעובדים מהממונה על תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון שתכלול הצהרה על כוונת המל"ג לקלוט ולשלב אנשים עם מוגבלות ותזמין מחדש עובדים שיש להם צורך בהתאמות לפנות לממונה לצורך כך.
- נהדק את הקשר עם תעסוקה שווה להדרכה וסיוע באיתור מועמדים עם מוגבלות למשרות.
- נבחן את האפשרות להצטרף לתוכנית סגול שמסלבת מתמחים אקדמיים עם מוגבלות להתנדבות של 4 חודשים בארגון.
- נקדם הרצאה בנושא למנהלים ועובדים מגייסים.
- נעלה את המודעות בארגון לנושא בישיבת הנהלה.

3. פירוט הגופים אליהם בכוונתנו לפנות לטובת איתורם ושילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית – תעסוקה שווה, עבודה נגישה.

4. פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון כמפורט בסעיף 2 לעיל.

5. ישיבת הנהלה בה הוצגה התוכנית ואושרה, התקיימה בתאריך: 13/10/2024

ד"ר ורדה בן שאול, מ"מ מנכ"ל מל"ג ות"ת חתימה: